

Карточка проекта «Формирование мотивации к профессиональной деятельности обучающихся профессиональных образовательных организаций области»

Подготовлено

Руководитель проекта _____ Шаповалова Л.Т.
(подпись)

Утверждаю

Заказчик _____ Курганский К.С.
(подпись)

<p>Общие данные: Заказчик: Курганский Константин Сергеевич, заместитель Губернатора Белгородской области Процесс: формирование мотивации к профессиональной деятельности обучающихся профессиональных образовательных организаций области Границы процесса: от зачисления студента на 1 курс обучения в ПОО до выдачи диплома об окончании обучения Руководитель проекта: Шаповалова Людмила Тимофеевна, начальник управления профессионального образования департамента образования области Команда картирования: Шаповалова Людмила Тимофеевна, начальник управления профессионального образования департамента образования области; Потрысаев Александр Васильевич, директор АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»; Замулина Ольга Ивановна, главный инспектор управления профессионального образования департамента образования области; Квашенкова Екатерина Валерьевна, начальник отдела содействия трудоустройству и анализа рынка труда АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»; Ландин Виталий Александрович, заместителя генерального директора – руководителя кадровой службы ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»; Михалева Ольга Александровна, помощник начальника управления по работе с персоналом, оплате и мотивации труда ООО «ГК Агро-Белогорье»; Бирюков Сергей Сергеевич, заместитель директора по УПР ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»; Козляк Татьяна Николаевна, заместитель директора по УПР ОГАПОУ «Дмитриевский аграрный колледж»</p>	<p>Обоснование: - 27,7 % студентов трудоустраиваются не по получаемой профессии/специальности; - в период обучения трудоустраиваются не более 14% выпускников профессиональных образовательных организаций; - договора целевого обучения заключаются с 0,28% обучающихся; -отсутствует единая система мотивации к профессиональной деятельности обучающихся ПОО; - дополнительную 2, 3 профессию получают всего 27% обучающихся.</p>																		
<p>Цели:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Наименование цели, ед. изм.</th> <th style="width: 20%;">Текущий показатель</th> <th style="width: 20%;">Целевой показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Трудоустройство выпускников ПОО по специальности</td> <td>40%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>Трудоустройство выпускников в период обучения</td> <td>13,6%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Переход студентов на индивидуальный учебный план</td> <td>5,5%</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>Получение дополнительной 2, 3 профессии</td> <td>27%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Заключение договоров целевого обучения</td> <td>0,28%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Эффекты: 1. 100% обучающихся желают работать по выбранной профессии/специальности; 2. Уменьшение числа отчисленных обучающихся по собственному желанию; 3. Повышение удовлетворенности работодателей выпускниками ПОО</p>	Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	Трудоустройство выпускников ПОО по специальности	40%	75%	Трудоустройство выпускников в период обучения	13,6%	20%	Переход студентов на индивидуальный учебный план	5,5%	15 %	Получение дополнительной 2, 3 профессии	27%	100%	Заключение договоров целевого обучения	0,28%	10%	<p>Сроки: 1. Разработка карточки процесса (16.08.2021). 2. Картирование процесса: 2.1. Разработка текущей карты процесса (16.08.2021 – 19.08.21). 2.2. Поиск и выявление проблем (19.08.2021 – 20.08.2021). 2.3. Разработка идеальной карты процесса (23.08.2021 – 25.08.2021). 2.4. Разработка целевой карты процесса (26.08.2021 – 30.08.2021). 2.5. Разработка плана мероприятий (31.08.2021 – 03.09.2021). 2.6. Защита проекта на экспертной комиссии/«дорожной карты» перед заказчиком (05.09.2021). 3. Внедрение улучшений (10.09.2021– 10.09.2023). 4. Производственный анализ. 5. Закрытие проекта</p>
Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель																	
Трудоустройство выпускников ПОО по специальности	40%	75%																	
Трудоустройство выпускников в период обучения	13,6%	20%																	
Переход студентов на индивидуальный учебный план	5,5%	15 %																	
Получение дополнительной 2, 3 профессии	27%	100%																	
Заключение договоров целевого обучения	0,28%	10%																	