

Карточка проекта «Оптимизация процесса трудоустройства выпускников и закрепления на рабочем месте»

Подготовлено

Руководитель проекта _____ Квашенкова Е.В.
(подпись)

Утверждаю

Заказчик _____ Зубарева Н.Н.
(подпись)

<p>Общие данные: Заказчик: Зубарева Наталия Николаевна, заместитель Губернатора области Процесс: Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и закрепление на рабочем месте. Границы процесса: от получения диплома выпускником, присвоения квалификации до закрепления на рабочем месте по специальности Руководитель проекта: Потрясаев Александр Васильевич, директор АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» Команда картирования: Квашенкова Екатерина Валерьевна, начальник отдела содействия трудоустройству и анализа рынка труда АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»; Череповская Татьяна Анатольевна, консультант отдела содействия трудоустройству и анализа рынка труда управления по труду и занятости населения Белгородской области; Ландин Виталий Александрович, заместителя генерального директора – руководителя кадровой службы ООО СЗ «Управляющая компания ЖБК-1»; Михалева Ольга Александровна, помощник начальника управления по работе с персоналом, оплате и мотивации труда ООО «ГК Агро-Белогорье»; Бирюков Сергей Сергеевич, заместитель директора по УПР ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»; Козляк Татьяна Николаевна, заместитель директора по УПР ОГАПОУ «Дмитриевский аграрный колледж»; Латышев Олег Владиславович, заместитель директора ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»</p>	<p>Обоснование: - не достижение % трудоустройства выпускников по специальности и полученным смежным компетенциям (факт 60% трудоустройства от всех трудоустроенных, целевой – 75%); - молодые специалисты увольняются во время испытательного срока; - нет единого алгоритма направления выпускников на работу; - поиск работы выпускником до момента трудоустройства занимает до 6 месяцев после выпуска; - дополнительную 2, 3 профессию получают всего 27% обучающихся; - отсутствует система мониторинга в регионе трудоустройства выпускников и контроль закрепления на рабочем месте (система отслеживания трудоустройства от 1 года до 3 лет, включающая взаимодействие: образовательная организация-ЦЗН-ПФР).</p>																											
<p>Цели:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Наименование цели, ед. изм.</th> <th style="width: 20%;">Текущий показатель</th> <th style="width: 20%;">Целевой показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Закрепление выпускника более чем на 3 месяца на рабочем месте в первый год после выпуска (уменьшение текучести молодых специалистов ПОО).</td> <td>20%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>2. Сокращение сроков поиска работы до момента трудоустройства выпускниками ПОО.</td> <td>6 месяцев после выпуска</td> <td>3 месяца после выпуска</td> </tr> <tr> <td>3. Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности и полученным смежным компетенциям.</td> <td>60%</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>4. Разработка единого алгоритма направления выпускника на работу.</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5. Доля выпускников, получивших 2 и более профессии</td> <td>27%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>6. Наличие соглашений с Центрами занятости населения и профессиональными образовательными организациями по реализации содействия занятости и совместном мониторинге</td> <td>82%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>7. Система мониторинга трудоустройства выпускников и контроль закрепления на рабочем месте</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8. Подписание соглашений о признании паспортов компетенций (Skills Passport)</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Эффекты: 1. 100% гарантированное трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций 2. Повышение уровня адаптации молодых специалистов на предприятиях до 70 % 3. Повышение на 60 % удовлетворенности выпускников профессиональных образовательных организаций выбранной профессией. 4. Внедрение не менее в 50% ПОО модели наставничества «работодатель – будущий специалист».</p>	Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	1. Закрепление выпускника более чем на 3 месяца на рабочем месте в первый год после выпуска (уменьшение текучести молодых специалистов ПОО).	20%	10%	2. Сокращение сроков поиска работы до момента трудоустройства выпускниками ПОО.	6 месяцев после выпуска	3 месяца после выпуска	3. Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности и полученным смежным компетенциям.	60%	75%	4. Разработка единого алгоритма направления выпускника на работу.	0	1	5. Доля выпускников, получивших 2 и более профессии	27%	100%	6. Наличие соглашений с Центрами занятости населения и профессиональными образовательными организациями по реализации содействия занятости и совместном мониторинге	82%	100%	7. Система мониторинга трудоустройства выпускников и контроль закрепления на рабочем месте	0	1	8. Подписание соглашений о признании паспортов компетенций (Skills Passport)	0	1	<p>Сроки: 1. Разработка карточки процесса (16.08.2021). 2. Картирование процесса: 2.1. Разработка текущей карты процесса (16.08.2021 – 19.08.21). 2.2. Поиск и выявление проблем (19.08.2021 – 23.08.2021). 2.3. Разработка идеальной карты процесса (25.08.2021 – 30.08.2021). 2.4. Разработка целевой карты процесса (26.08.2021 – 30.08.2021). 2.5. Разработка плана мероприятий (31.08.2021 – 06.09.2021). 2.6. Защита проекта на экспертной комиссии/«дорожной карты» перед заказчиком (08.09.2021). 3. Внедрение улучшений (11.09.2021– 11.09.2023). 4. Производственный анализ. 5. Закрытие проекта</p>
Наименование цели, ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель																										
1. Закрепление выпускника более чем на 3 месяца на рабочем месте в первый год после выпуска (уменьшение текучести молодых специалистов ПОО).	20%	10%																										
2. Сокращение сроков поиска работы до момента трудоустройства выпускниками ПОО.	6 месяцев после выпуска	3 месяца после выпуска																										
3. Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности и полученным смежным компетенциям.	60%	75%																										
4. Разработка единого алгоритма направления выпускника на работу.	0	1																										
5. Доля выпускников, получивших 2 и более профессии	27%	100%																										
6. Наличие соглашений с Центрами занятости населения и профессиональными образовательными организациями по реализации содействия занятости и совместном мониторинге	82%	100%																										
7. Система мониторинга трудоустройства выпускников и контроль закрепления на рабочем месте	0	1																										
8. Подписание соглашений о признании паспортов компетенций (Skills Passport)	0	1																										