МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ»
(АНО «ЦОПП»)

ПРИКАЗ

28.08.2025 № 143-ОД

Об утверждении плана работы («дорожная карта»)
Базового центра карьеры Белгородской области
на 2025-2026 учебный год

В целях организации эффективной деятельности Базового центра карьеры Белгородской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы («дорожная карта») Базового центра карьеры Белгородской области на 2025-2026 учебный года (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора (должность) _____ (личная подпись) Т.С. Листопад (расшифровка подписи)

Приложение №1 к приказу
№ 143-ОД от 28.08.2025

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора АНО «ЦОПП»

_____ Т.С. Листопад

План мероприятий («дорожная карта»)
деятельности Базового Центра карьеры Белгородской области
на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников ПОО				
1.1.	Подписание соглашения с ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области»	Соглашение о взаимодействии	Сентябрь 2025 год	БЦК, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»
1.2.	Актуализация банка данных работодателей	Не менее 50 новых работодателей включены в банк данных партнёров по согласованию	В течение года	БЦК, ЦК ПОО, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»
1.3.	Проведение встреч с предприятиями и организациями в рамках создания условий для целевого обучения студентов	Не менее 4% обучающихся ПО О Белгородской области имеют действующие договоры о целевом обучении	Ноябрь 2025 года, апрель 2026 года	БЦК, ЦК ПОО, отраслевые министерства и ведомства, предприятия и организации
1.4.	Участие БЦК в заседаниях отраслевых советов работодателей	Не менее 4 заседаний в год	В течение года (по отдельному графику)	БЦК, ЦК ПОО, отраслевые министерства и ведомства

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1.5.	Проведение встреч в муниципальных образованиях (по месту жительства) обучающихся с представителями администраций МО, ЦЗН, кадровыми службами предприятий по вопросам организации занятости (в том числе несовершеннолетних)	Не менее 65% выпускников трудоустроены на предприятиях и в организациях Белгородской области	В течение года (по отдельному графику)	БЦК, ЦК ПОО, ОКУ «ЦЗН Белгородской области», администрации муниципальных образований
1.6.	Маршрутизация выпускников профессиональных образовательных организаций (в том числе контроль организации сбора и исполнения заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций)	100% выпускникам ПОО предложены индивидуальные карьерные маршруты	В течение года	БЦК ЦК ПОО, предприятия и организации Белгородской области
2. Информационное сопровождение ЦСТВ в части содействия трудоустройству выпускников ПОО				
2.1.	Размещение на сайте БЦК информации о фактическом выпуске 2025 года и планируемом выпуске 2026 года в разрезе специальностей	100% выпускников получили маршрутные листы	Сентябрь 2025 года, апрель 2026 года	БЦК, ЦК ПОО
2.2.	Информирование обучающихся и выпускников с использованием ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Не менее 95% обучающихся выпускных курсов разместили резюме на портале «Работа в России», АНО «ЦОПП»	В течение года	БЦК, ЦК ПОО
2.3.	Размещение актуальных вакансий (в том числе в приоритетных отраслях экономики и на предприятиях оборонно-промышленного комплекса) от предприятий/ организаций	Закрытие заявленных вакансий, требующих среднего профессионального образования, посредством привлечения	В течение года	БЦК, ЦК ПОО

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
	Белгородской области на цифровой платформе АНО «ЦОПП», в Telegram-канале «КарьераСПО31»	обучающихся и выпускников ПОО Белгородской области, на территории региона составляет не менее 40%		
2.4.	Аудит официальных сайтов ЦК ПОО и аккаунтов в социальных сетях на предмет наличия, актуальности и информационного наполнения контента о деятельности ЦК ПОО	100% ЦК ПОО отразили порядок результаты деятельности	В течение года	БЦК
3. Мероприятия с обучающимися и выпускниками ПОО области (в том числе лиц с ОВЗ) по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
3.1	Создание условий для получения раннего опыта трудовой деятельности	Не менее 15% обучающихся переведены на индивидуальные учебные планы в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью	В течение года	БЦК, ЦК ПОО
3.2.	Организация практико-ориентированного (дуального) обучения	Не менее 50% обучающихся, направленных на практику ДО трудоустроены на предприятие ДО	В течение года, согласно графику	БЦК, ЦК ПОО, «якорные» предприятия и организации-партнёры
3.3.	Организация и координация проведения областной акции «Карьерный старт», направленной на трудоустройство обучающихся и выпускников	100% обучающихся выпускных курсов приняли участие в мероприятиях акции	В течение года, согласно графику	БЦК, ЦК ПОО, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»
3.4.	Координация участия обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в днях карьеры, тренингах, форумах, ярмарках вакансий, организованных отраслевыми министерствами	Не менее 30% участников получили индивидуальные предложения по трудоустройству/прохождению практики/заключению договора о целевом обучении	В течение года, согласно графику	БЦК, ЦК ПОО, ОКУ «ЦЗН Белгородской области», отраслевые министерства и ведомства
3.4.	Организация временной занятости несовершеннолетних, в том числе в летний период	Не менее 30% несовершеннолетних обучающихся трудоустроены во внеучебное время	В течение года	БЦК, ЦК ПОО, ОКУ «ЦЗН Белгородской области»

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
3.5.	Выявление выпускников и обучающихся выпускных курсов «группы риска»: - не имеющие мотивации к трудоустройству: - завершившие срочную и контрактную службу в ВС РФ; - планирующие выход из отпуска по уходу за ребёнком; - «неформально» занятые; - трудоустроенные не по специальности	100% выпускников «группы риска» получили индивидуальные предложения по трудоустройству	В течение года	БЦК, ЦК ПОО
3.6.	Реализация проекта АПО «Национальное агентство развития квалификаций» «Национальная система квалификаций - конструктор карьеры»	100% обучающихся, изучивших дисциплину «Карьерное моделирование», защитили индивидуальные карьерные планы	В течение года, согласно плану реализации проекта	БЦК, ЦК ПОО, «якорные» предприятия, организации-партнёры
3.7.	Реализация мероприятий по развитию предпринимательских навыков, консультирование и правовая поддержка по вопросам оформления ИП и специального налогового режима на доход от профессиональной деятельности	Не менее 2% выпускников и обучающихся старших курсов осуществляют предпринимательскую деятельность/оформили самозанятость	В течение года, согласно плану реализации программы	БЦК, ЦК ПОО
3.8.	Информирование обучающихся выпускных курсов о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в	100% обучающихся информированы	В течение года	БЦК, ЦК ПОО
	том числе с использованием цифровой платформы АНО «ЦОПП»			

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса Белгородской области (далее - ОПК)				
4.1.	Сверка данных о трудоустройстве обучающихся и выпускников на предприятия ОПК в разрезе профессий	Доля вакансий на предприятиях ОПК, закрытых посредством привлечения студентов и выпускников ПОО, - не менее 40%	Ежемесячно	БЦК, ЦК ПОО
4.2.	Проведение мероприятий для руководителей образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования по информированию о действующих мерах и механизмах трудоустройства выпускников в рамках обеспечения кадровой потребности с участием предприятий, министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, министерства экономического развития и промышленности Белгородской области	Динамика трудоустроенных на предприятия ОПК - не менее 1 % за месяц	Ежемесячно, каждый последний четверг месяца	Министерство образования, БЦК
4.3.	Обеспечение маршрутизации выпускников 2025 и 2026 года в целях дальнейшего трудоустройства на предприятия ОПК	Обеспечена 100%-я маршрутизация выпускников 2025 и 2026 года	По графику Минпросвещения России	БЦК, ЦК ПОО
5. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей занятости выпускников и обучающихся, в том числе ли ц с ОВЗ и инвалидов				
5.1.	Ежемесячный мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (включая организации высшего	Достижение планового значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего	Ежемесячно, по графику Минпросвещения России	БЦК, ЦК ПОО
	образования, реализующие программы СПО)	профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» не менее		

№ п/п	Мероприятия	Результат/целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
		62,6% к декабрю 2025 года (в рамках плановых значений, установленных Минпросвещения России)		
5.2.	Мониторинг занятости выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в разрезе нозологий	Не менее 85% инвалидов и лиц с ОВЗ получили предложения о трудоустройстве	Декабрь 2025года, июнь 2026 года	БЦК, ЦК ПОО
5.3.	Мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение в 2023, 2024 и 2025 году, и трудоустроенных в соответствии с освоенными компетенциями	Трудоустройство выпускников по профессии/специальности в первый год выпуска - не менее 75% в среднем по Белгородской области	Еженедельно	БЦК, ЦК ПОО, РУМЦ
5.6.	Ежемесячный мониторинг обучающихся, переведенных на индивидуальные учебные планы в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью	Доля обучающихся, переведенных на ИУП в связи с совмещением обучения с трудовой деятельностью, составляет в среднем по Белгородской области не менее 15%	Ежемесячно	БЦК, ЦК ПОО
5.7.	Мониторинг обучающихся по договорам о целевом обучении	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в общем контингенте обучающихся ПОО - не менее 4%	Ежеквартально, до 15 числа	БЦК, ЦК ПОО
5.8.	Оценка эффективности деятельности ЦК ПОО согласно утвержденной методике расчета показателей ЭМОУ	Рейтинг 33 ПОО по утвержденным показателям	Декабрь 2025 года, Июль 2026 года	БЦК, ЦК ПОО