

## Соглашение

### о сотрудничестве между Правительством Белгородской области и Закрытым акционерным обществом «Краснояржская зерновая компания»

г. Белгород

«28» сентября 2022 г.  
№ 63

В целях создания в области современной эффективной системы профессионального образования, отвечающей требованиям конкурентоспособного агропромышленного производства, привлечения в образовательный процесс дополнительных источников финансирования Правительство Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Белгородской области Гладкова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава Белгородской области, с одной стороны, и Закрытое акционерное общество «Краснояржская зерновая компания», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице генерального директора Яковенко Николая Анатольевича, действующего на основании Устава Организации, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

#### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на развитие материально-технической базы, совершенствование системы подготовки высококвалифицированных кадров массовых профессий и специалистов среднего звена в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Чернянский агромеханический техникум» (далее – Учреждение) для сферы сельского хозяйства, перерабатывающей промышленности и для нужд муниципальных образований Белгородской области.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Белгородской области.

1.3. В соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества Правительства с другими хозяйствующими субъектами и не преследует цели ограничения деятельности других хозяйствующих субъектов на территории Белгородской области.

1.4. Координацию деятельности Сторон и контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют: со стороны Правительства – министерство образования Белгородской области, со стороны Организации – кадровая служба.

#### 2. Основные направления сотрудничества Сторон

2.1. Правительство в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством:

2.1.1. Обеспечивает перечисление из областного бюджета субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг по организации предоставления среднего профессионального образования в Учреждение на основании заявки, представляемой органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области, в соответствии с порядком финансирования, утвержденным Правительством.

Планируемый объем финансирования по годам с учетом коэффициента инфляции исходя из объема средств, предусмотренных подпрограммой «Развитие профессионального образования» государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области», составляет:

Годы	2022	2023	2024
<b>Объем финансирования, млн руб.</b>	47,4	46,7	47,8

2.1.2. Рассматривает возможность включения Учреждения в первоочередном порядке в программу капитального ремонта на условиях долевого софинансирования при условии документального подтверждения Организацией расходов на капитальный ремонт Учреждения.

2.1.3. Обеспечивает набор абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, формам и объему обучения, утверждаемых ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.1.4. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.1.5. Оказывает содействие в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах, участках Организации с современной технологией и организацией производства, высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.1.6. Создает условия для педагогической стажировки наставников обучающихся из числа высококвалифицированных работников Организации в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.1.7. Осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе их трудоустройства в Организацию.

2.1.8. Осуществляет учет объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению как в форме прямых денежных затрат, так и в форме материальных затрат, выраженных в денежной форме.

2.2. Организация в рамках настоящего Соглашения и действующего законодательства:

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.2.2. Участвует в планировании и организации образовательного процесса по направлениям:

- лицензирование новых основных образовательных программ среднего профессионального образования;

- разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе разработка общих и профессиональных компетенций, рабочих учебных планов, форм и методов оценки результатов освоения программы;

- проведение государственной (итоговой) аттестации по основным образовательным программам, аттестации по профессиональным модулям, всем видам практик.

2.2.3. Формирует предложения по набору абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, востребованным Организацией,

формам обучения и в количестве, утверждаемым ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.2.4. Участвует в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах, участках Организации с современной технологией и организацией производства, высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда, в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.2.5. Обеспечивает оплату труда обучающихся, находящихся на дуальном обучении на производственных площадках Организации, в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.2.6. Обеспечивает закрепление наставников за группой/подгруппой обучающихся (или индивидуально) на период дуального обучения из числа высококвалифицированных работников Организации и обеспечивает их материальное стимулирование в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.2.7. Принимает участие в организации производственной стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин, административно-управленческого персонала Учреждения, задействованного в образовательном процессе, по реализуемым и новым технологиям производства, а также принимает участие в работе аттестационных комиссий при проведении аттестации руководящих работников по запросу министерства образования Белгородской области.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей Организации в работе государственных экзаменационных комиссий в Учреждении и комиссий по независимой оценке профессиональных квалификаций выпускников.

2.2.9. Обеспечивает участие специалистов Организации в проведении теоретических и практических занятий с обучающимися Учреждения.

2.2.10. Обеспечивает участие в прохождении педагогической стажировки наставников обучающихся из числа высококвалифицированных работников Организации в количестве, утверждаемом до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.2.11. В связи с потребностью Организации в кадрах и при наличии незанятых рабочих мест по окончании Учреждения трудоустраивает обучающихся/студентов по профессиям/специальностям, соответствующим уровню и профилю их профессионального образования.

2.2.12. Обеспечивает трудоустройство выпускников Учреждения, заключивших с Организацией договоры о предоставлении образовательных займов, на рабочие места по профессиям/специальностям, соответствующим профилю их профессионального образования и полученной квалификации, в течение 2 месяцев с момента получения ими документа государственного образца о профессиональном образовании.

Организация вправе отказаться от исполнения обязательства по трудоустройству выпускника, если по итогам независимой оценки квалификаций, проведенной работодателями по окончании обучения, уровень квалификации/разряд ему не определен.

2.2.13. Оказывает содействие при осуществлении Правительством мониторинга трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе

их трудоустройства в Организацию, а также учета объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению.

2.2.14. Оказывать содействие Учреждению в осуществлении им сверки с Организацией в целях определения объема предоставляемой ею поддержки Учреждению.

2.3. Организация в рамках настоящего Соглашения и действующего законодательства вправе:

2.3.1. Осуществлять оценку деятельности кураторов дуального обучения от Учреждения (мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин) и обеспечивать их материальное стимулирование в соответствии с локальными правовыми актами Организации.

2.3.2. Обеспечивать предоставление обучающимся Учреждения социальной поддержки, в том числе в форме предоставления образовательных займов для студентов предпоследнего и последнего курсов обучения, принятых для обучения на основании предложений Организации по объему и структуре приема абитуриентов на соответствующий год и допущенных к участию в конкурсе.

2.3.3. Осуществлять иные мероприятия, способствующие подготовке высококвалифицированных кадров.

### 3. Срок действия Соглашения, внесение в него изменений и дополнений

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Стороны совместно рассматривают возникающие вопросы и принимают меры по их разрешению путем переговоров.

3.4. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение взятых на себя по настоящему Соглашению обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

### 4. Подписи Сторон

Губернатор  
Белгородской области

В.В. Гладков

2022 года



Генеральный директор  
ЗАО «Краснояржукская зерновая

И.А. Яковенко

2022 года



**Приложение № 1**  
к соглашению о сотрудничестве между  
Правительством Белгородской области  
и ЗАО «Краснояржская зерновая  
компания»

от « 28 » сентября 2022 года  
№ 63

**Предложения ЗАО «Краснояржская зерновая компания»  
по объему и структуре приема абитуриентов  
в ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум» в 2022 году**

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Наименование квалификации/квалификаций	Базовое образование	Количество обучающихся			
				по очной форме обучения	по очно-заочной форме обучения	по заочной форме обучения	всего
1	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	техник	Основное общее	18			18
2	27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	техник	Основное общее	20			20
3	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу	Основное общее	18			18
4	15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	Основное общее	18			18

		Сварщик частично механизован ной сварки плавлением				
5	35.01.13 Тракторист –машинист сельскохозяйственн ого производства	Тракторист – машинист сельскохозяйст венного производства Водитель автомобиля	Основное общее	18		18
6	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля	Основное общее	18		18
<b>Всего:</b>				<b>110</b>		<b>110</b>

Генеральный директор  
ЗАО «Краснояржская  
зерновая компания»

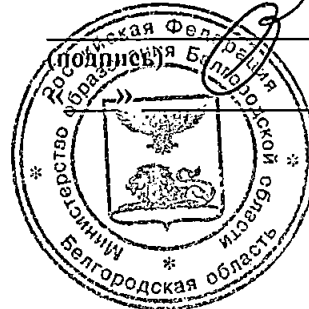


И.А. Яковенко

(подпись)

2022 года

Первый заместитель  
министра образования  
Белгородской области



А.А. Мухартов

2022 года

**Приложение № 2**  
**к соглашению о сотрудничестве между**  
**Правительством Белгородской области**  
**и ЗАО «Краснояржская зерновая**  
**компания»**  
от «28» сентября 2022 года  
№ 63

**Предложения ЗАО «Краснояржская зерновая компания»**  
**по объему и структуре организации дуального обучения на объектах, участках**  
**Организации для обучающихся в ОГАПОУ «Чернянский агромеханический**  
**техникум» в 2022 году**


№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Наименование квалификации/ квалификаций	Количество обучающихся
1	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Техник	67
2	27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	Техник	18
3	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу	18
4	15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом  Сварщик частично механизированной сварки плавлением	27
5	35.01.13 Тракторист –машинист сельскохозяйственного производства	Тракторист –машинист сельскохозяйственного производства  Водитель автомобиля	36
6	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля	33
7	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	Рабочий зеленого хозяйства Цветовод	36
8	35.02.12 Садово-парковое и	Техник	14

	ландшафтное строительство		
9	43.01.09 Повар, кондитер	Повар, кондитер	25
<b>Всего:</b>			<b>274</b>

Генеральный директор  
 ЗАО «Краснояружская  
 зерновая компания»

  
 \_\_\_\_\_ Яковенко  
 «    » \_\_\_\_\_ 2022 года

Первый заместитель  
 министра образования  
 Белгородской области

  
 \_\_\_\_\_ А.А.Мухартов  
 \_\_\_\_\_ 2022 года

*И.И. Иванов*



**Приложение № 3**  
к соглашению о сотрудничестве между  
Правительством Белгородской области  
и ЗАО «Краснояружская зерновая  
компания»

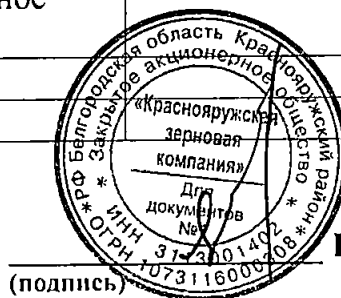
от «28» сентября 2022 года

№ 63

**Предложения ЗАО «Краснояружская зерновая компания»  
по объему прохождения педагогической стажировки наставников обучающихся  
из числа высококвалифицированных работников Организации  
в ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум» в 2022 году**

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Количество наставников
1	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	21
2	27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	3
3	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	6
4	15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	10
5	35.01.13 Тракторист –машинист сельскохозяйственного производства	10
6	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	10
7	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	10
8	35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	7
9	43.01.09 Повар, кондитер	6
<b>Всего:</b>		<b>83</b>

**Генеральный директор  
ЗАО «Краснояружская  
зерновая компания»**



**Н.А. Яковенко**

(подпись)

«    » 2022 года

**Первый заместитель  
министра образования  
Белгородской области**



**А.А. Мухартов**

2022 года

*А.А. Мухартов*