

Соглашение
о сотрудничестве между Правительством Белгородской области
и Обществом с ограниченной ответственностью «ГК Агро-Белогорье»

г. Белгород

«28» сентября 2022 г.

№ 66

В целях создания в области современной эффективной системы профессионального образования, отвечающей требованиям конкурентоспособного агропромышленного производства, привлечения в образовательный процесс дополнительных источников финансирования **Правительство Белгородской области**, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Губернатора Белгородской области Гладкова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава Белгородской области, с одной стороны, и **Общество с ограниченной ответственностью «ГК Агро-Белогорье»**, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице генерального директора Ковалевой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава Организации, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на развитие материально-технической базы, совершенствование системы подготовки высококвалифицированных кадров массовых профессий и специалистов среднего звена в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Борисовский агромеханический техникум» (далее – Учреждение) для сферы сельского хозяйства, перерабатывающей промышленности и для нужд муниципальных образований Белгородской области.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Белгородской области.

1.3. В соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества Правительства с другими хозяйствующими субъектами и не преследует цели ограничения деятельности других хозяйствующих субъектов на территории Белгородской области.

1.4. Координацию деятельности Сторон и контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляют: со стороны Правительства – министерство образования Белгородской области, со стороны Организации – кадровая служба.

2. Основные направления сотрудничества Сторон

2.1. Правительство в пределах своей компетенции в соответствии с действующим законодательством:

2.1.1. Обеспечивает перечисление из областного бюджета субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг

по организации предоставления среднего профессионального образования в Учреждение на основании заявки, представляемой органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области, в соответствии с порядком финансирования, утвержденным Правительством.

Планируемый объем финансирования по годам с учетом коэффициента инфляции исходя из объема средств, предусмотренных подпрограммой «Развитие профессионального образования» государственной программы Белгородской области «Развитие образования Белгородской области», составляет:

Годы	2022	2023	2024
Объем финансирования, млн руб.	79,7	81,0	82,9

2.1.2. Рассматривает возможность включения Учреждения в первоочередном порядке в программу капитального ремонта на условиях долевого софинансирования при условии документального подтверждения Организацией расходов на капитальный ремонт Учреждения.

2.1.3. Обеспечивает набор абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, формам и объему обучения, утверждаемых ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.1.4. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.1.5. Оказывает содействие в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах, участках Организации с современной технологией и организацией производства, высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.1.6. Создает условия для педагогической стажировки наставников обучающихся из числа высококвалифицированных работников Организации в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.1.7. Осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе их трудоустройства в Организацию.

2.1.8. Осуществляет учет объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению как в форме прямых денежных затрат, так и в форме материальных затрат, выраженных в денежной форме.

2.2. Организация в рамках настоящего Соглашения и действующего законодательства:

2.2.1. Обеспечивает участие представителей Организации в работе органов управления Учреждения в соответствии с планом их деятельности.

2.2.2. Участвует в планировании и организации образовательного процесса по направлениям:

- лицензирование новых основных образовательных программ среднего профессионального образования;

- разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе разработка общих и профессиональных компетенций, рабочих учебных планов, форм и методов оценки результатов освоения программы;

- проведение государственной (итоговой) аттестации по основным образовательным программам, аттестации по профессиональным модулям, всем видам практик.

2.2.3. Формирует предложения по набору абитуриентов для обучения в Учреждении по профессиям/специальностям, востребованным в строительной отрасли, формам обучения и в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 1 к Соглашению.

2.2.4. Участвует в организации дуального обучения обучающихся Учреждения на объектах строительных организаций – членов Организации, применяющих современные технологии и организацию производства, с высоким уровнем механизации работ, безопасными условиями труда, в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 2 к Соглашению.

2.2.5. Обеспечивает оплату труда обучающихся, находящихся на дуальном обучении на объектах строительных организаций – членов Организации, в соответствии с локальными правовыми актами таких организаций.

2.2.6. Обеспечивает закрепление наставников за группой/подгруппой обучающихся (или индивидуально) на период дуального обучения из числа высококвалифицированных работников Организации или строительных организаций – членов Организации и обеспечивает их материальное стимулирование в соответствии с локальными правовыми актами.

2.2.7. Принимает участие в организации производственной стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин, административно-управленческого персонала Учреждения, задействованного в образовательном процессе, по реализуемым и новым технологиям производства, а также принимает участие в работе аттестационных комиссий при проведении аттестации руководящих работников по запросу министерства образования Белгородской области.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей Организации в работе государственных экзаменационных комиссий в Учреждении и комиссий по независимой оценке профессиональных квалификаций выпускников.

2.2.9. Обеспечивает участие специалистов Организации в проведении теоретических и практических занятий с обучающимися Учреждения.

2.2.10. Способствует профессиональному обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке кадров для нужд организаций строительной отрасли на базе Учреждения.

2.2.11. Обеспечивает участие в прохождении педагогической стажировки наставников обучающихся из числа высококвалифицированных работников Организации и работников строительных организаций – членов Организации, в количестве, утверждаемом ежегодно до 1 сентября дополнительным соглашением к Соглашению, согласно приложению № 3 к Соглашению.

2.2.12. Принимают участие в укреплении материально-технической базы в целях совершенствования работы по подготовке квалифицированных кадров, совершенствования учебно-воспитательного процесса.

2.2.13. Гарантируют после окончания Учреждения трудоустройство обучающихся/студентов по окончании Учреждения в количестве согласно приложению № 4 к Соглашению по профессиям/специальностям, соответствующим уровню и профилю их профессионального образования.

2.2.14. Обеспечивает трудоустройство выпускников Учреждения, заключивших с Организацией договоры о предоставлении образовательных займов, на рабочие места по профессиям/специальностям, соответствующим профилю их профессионального образования и полученной квалификации, в течение 2 месяцев с момента получения ими документа государственного образца о профессиональном образовании.

Организация вправе отказаться от исполнения обязательства по трудоустройству выпускника, если по итогам независимой оценки квалификаций, проведенной работодателями по окончании обучения, уровень квалификации/разряд ему не определен.

2.2.15. Оказывает содействие при осуществлении Правительством мониторинга трудоустройства выпускников Учреждения, в том числе их трудоустройства в Организацию, а также учета объема предоставляемой Организацией поддержки Учреждению.

2.2.16. Оказывает содействие Учреждению в осуществлении им сверки с Организацией в целях определения объема предоставляемой ею поддержки Учреждению.

2.3. Организация в рамках настоящего Соглашения и действующего законодательства вправе:

2.3.1. Осуществлять оценку деятельности кураторов дуального обучения от Учреждения (мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин) и обеспечивать их материальное стимулирование в соответствии с локальными нормативными актами Организации.

2.3.2. Обеспечивает предоставление обучающимся Учреждения социальной поддержки, в том числе в форме предоставления образовательных займов для студентов предпоследнего и последнего курсов обучения, принятых для обучения на основании предложений Организации по объему и структуре приема абитуриентов на соответствующий год и допущенных к участию в конкурсе.

2.3.3. Осуществляет иные мероприятия, способствующие подготовке высококвалифицированных кадров.

3. Срок действия Соглашения, внесение в него изменений и дополнений

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

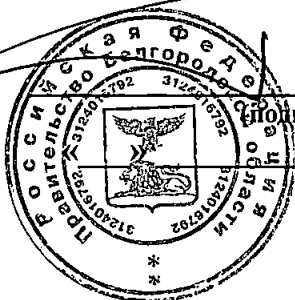
3.3. Стороны совместно рассматривают возникающие вопросы и принимают меры по их разрешению путем переговоров.

3.4. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение взятых на себя по настоящему Соглашению обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Подписи Сторон

**Губернатор
Белгородской области**



В.В. Гладков

(подпись)

2022 года



**Генеральный директор
ООО «Агро-Белогорье»**

Л.В. Ковалева

(подпись)

2022 года

В.В. Гладков

Л.В. Ковалева

Приложение № 1
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и ООО «ГК Агро-Белогорье»
от «28» сентября 2022 года
№ 66

Предложения ООО «ГК Агро-Белогорье»
по объему и структуре приема абитуриентов
в ОГАПОУ «Борисовский агроμηχανический техникум» в 2022 году

№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Наименование квалификации/ квалификаций	Базовое образование	Количество обучающихся			
				по очной форме обучения	по очно-заочной форме обучения	по заочной форме обучения	всего
1	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	- Техник-механик	Основное общее образование	10	-	-	10
2	36.02.02 Зоотехния	- Зоотехник	Основное общее образование	25	-	-	25
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	- Бухгалтер	Основное общее образование	3	-	-	3
4	43.01.09 «Повар, кондитер»	- повар, кондитер	Основное общее образование	-	-	-	-
5	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	- тракторист-машинист с/х производства категории «В», - водитель автомобиля категории «С»	Основное общее образование	15	-	-	15
6	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	- Сварщик частично механизированной сварки плавления	Основное общее образование	10	-	-	10
7	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	- Рабочий зеленого хозяйства; - Садовник	Основное общее образование	-	-	-	5
Всего:				68	-	-	68

Генеральный директор
ООО «ГК Агро-Белогорье»



Л.В. Ковалева

2022 года

Первый заместитель
министра образования
Белгородской области



А.А. Мухартов

2022 года

Секретарь

Приложение № 2
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и ООО «ГК Агро-Белогорье»
от « 28 » сентября 2022 года
№ 66

Предложения ООО «ГК Агро-Белогорье»
по объему и структуре организации дуального обучения на объектах, участках
Организации для обучающихся ОГАПОУ «Борисовский агромеханический техникум» в
2022 учебном году

№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Наименование квалификации/ квалификаций	Количество обучающихся
1	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Техник-механик, <i>Рабочая профессия</i> Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «В», «С», «D», «E», «F»	30
2	36.02.02 Зоотехния	Зоотехник, <i>Рабочая профессия</i> Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	51
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям)	Бухгалтер, <i>Должность служащего</i> , Кассир	10
4	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	- Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «В»; - Водитель автомобиля категории «С»	35
5	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик частично механизированной сварки плавления	12
6	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	Рабочий зеленого хозяйства; Садовник	11
Всего:			149

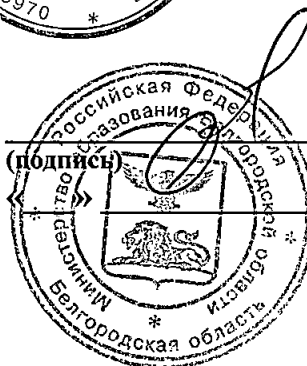
Генеральный директор
ООО «ГК Агро-Белогорье»



Л.В. Ковалева

2022 года

Первый заместитель министра
образования Белгородской области



А.А. Мухартов

2022 года

Handwritten signature

Приложение № 3
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и ООО «ГК Агро-Белогорье»
от «28» сентября 2022 года
№ 66

Предложения ООО «ГК Агро-Белогорье»
по объему прохождения педагогической стажировки наставников обучающихся
из числа высококвалифицированных работников Организации
в ОГАПОУ «Борисовский агромеханический техникум»
в 2022 году

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Количество наставников
1	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	4
2	36.02.02 Зоотехния	6
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	1
4	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4
5	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	1
Всего:		16

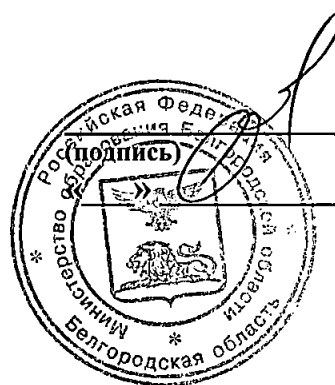
Генеральный директор
ООО «ГК Агро-Белогорье»



Л.В. Ковалева

2022 года

Первый заместитель министра
образования Белгородской области



А.А. Мухартов

2022 года

И.И. Селезнева

Приложение № 4
к соглашению о сотрудничестве между
Правительством Белгородской области
и ООО «ГК Агро-Белогорье»
от «28» сентября 2022 года
№ 66

Предложения ООО «ГК Агро-Белогорье»
по трудоустройству выпускников
ОГАПОУ «Борисовский агромеханический техникум» в 2022 году

№ п/п	Наименование профессии/ специальности	Количество трудоустраиваемых выпускников
1	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	10
2	36.02.02 Зоотехния	20
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2
4	35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	10
5	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	4
6	35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	4
Всего:		50

Генеральный директор
ООО «ГК Агро-Белогорье»



Л.В. Ковалева

2022 года

Первый заместитель министра
образования
Белгородской области



А.А. Мухартов

2022 года

Л.В. Ковалева