

**Предложения по решению основных проблем трудоустройства
выпускников образовательных организаций, реализующих программы
среднего профессионального и высшего образования**

Ежегодно в среднем около 5,4% трудоустроенных выпускников работают не по специальности. Причин и вариантов ухода из профессии множество. Как показывает опыт, наиболее действенным механизмом закрепления выпускника в соответствующей полученным компетенциям отрасли является раннее трудоустройство. Наличие профессионального опыта, полученного ещё в период обучения, облегчает процесс перехода учёба-работа, так как большинство выпускников стремятся сохранить занятость на прежнем месте работы.

Широкое распространение получила практика подбора кадров по индивидуальным заявкам работодателей, а также выдача работодателями сертификатов на трудоустройство выпускников.

Как определенная трудность при трудоустройстве выпускников СПО всеми участниками процесса выхода на рынок труда воспринимается вопрос заработной платы:

– работодатели часто сталкиваются с завышенными ожиданиями выпускников СПО относительно своей будущей зарплаты;

– выпускники часто указывают низкий уровень заработной платы в качестве проблемы при поиске работы.

В качестве решения проблемы предлагаются технологии, включающие адаптацию выпускников к рынку труда,

формированию понимания реальной ситуации. Высокий результат в данном направлении дают мероприятия, проводимые в рамках областной акции «Карьерный старт». Акция является площадкой для непосредственного взаимодействия будущих выпускников, потенциальных работодателей, представителей государственной службы занятости населения, рекрутинговых агентств, других стейкхолдеров.

Как я отметил выше, ежегодно в первый год выпуска 37% выпускников призываются в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации или продолжают обучение по очной форме. «Отсроченное» трудоустройство представляет собой серьезный риск ухода из профессии. Наиболее эффективным механизмом нивелирования данного риска представляется ведение базы данных нетрудоустроенных выпускников и их индивидуальное сопровождение с целью трудоустройства по специальности.

Значительным барьером при выходе выпускников СПО на рынок труда является отсутствие рабочих мест, в том числе по профессии/специальности. Эту проблему возможно решить посредством формирования централизованного регионального заказа. Действенными инструментами в данном случае выступают:

- формирование министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области совместно с отраслевыми министерствами прогноза кадровой потребности экономики Белгородской области;

- формирование контрольных цифр приема в соответствии с прогнозом;

– обучение студентов и выпускников по востребованным программам профессионального обучения.

В завершение выступления хочется отметить, что в соответствии с запросами работодателей к 2024 году ПОО Белгородской области запланировано к разработке и реализации не менее 200 образовательных программ, из них 41 программа СПО, не менее 70 программ профессионального обучения, не менее 90 дополнительных профессиональных программ.

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИХ РЕШЕНИЮ

Проблемы	Пути решения
43,4 % выпускников трудоустраиваются не по специальности (уход из профессии)	<ul style="list-style-type: none">- Ранее трудоустройство студентов по специальности на 3-4 курсе (отв. колледжи, вузы, работодатели)- Индивидуальные предложения по трудоустройству выпускникам - акция «Карьерный старт» (отв. ЦЗН, работодатели, колледжи, вузы)- Адаптация и закрепление выпускников на рабочем месте (отв. работодатели, колледжи, вузы)
37% выпускников призываются в ряды ВС РФ или продолжают обучение по очной форме (отсроченное трудоустройство)	<ul style="list-style-type: none">- Ведение базы данных нетрудоустроенных выпускников (отв. ЦОПП, колледжи, вузы)- Индивидуальное сопровождение и трудоустройство по специальности уволенных из ВС (отв. ЦЗН, колледжи, вузы, работодатели)
Отсутствует централизованный региональный заказ по объемам подготовки кадров в разрезе отраслей и квалификаций (дисбаланс спроса и предложения)	<ul style="list-style-type: none">- Формирование прогноза кадровой потребности экономики Белгородской области (отв. министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области, отраслевые министерства)- Формирование контрольных цифр приема в соответствии с прогнозом (отв. министерство образования)- Обучение студентов и выпускников по востребованным программам проф.обучения (отв. ЦЗН, колледжи, вузы, работодатели)

В 2022 году министерством образования области реализуются проект «Формирование мотивации к профессиональной деятельности обучающихся ПОО», проект «Трудоустройство выпускников ПОО и закрепление на рабочем месте»

**Заместитель начальника
департамента
профессионального
образования и науки
министерства образования
Белгородской области**

Л.Т. Шаповалова