



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

КОРОЧАНСКИЙ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ

Группа компаний
ЗЕЛЁНАЯ ДОЛИНА



Практика взаимодействия ОГАПОУ "Корочанский сельскохозяйственный техникум" и якорного работодателя техникума АПХ "Зеленая Долина"

Черепченко Л.А.,
заместитель директора по УПР

ОГАПОУ
«Корочанский
сельскохозяйственный
техникум» на
протяжении 8 лет
реализует систему
дуального обучения
студентов.



АПХ «Зеленая Долина» – агропромышленный вертикально-интегрированный холдинг, который специализируется на производстве молока и продукции растениеводства.



ПЕРЕРАБОТКА
МОЛОКА



ГЕНЕТИКА



ПРОИЗВОДСТВО
МОЛОКА



ДИСТРИБУЦИЯ

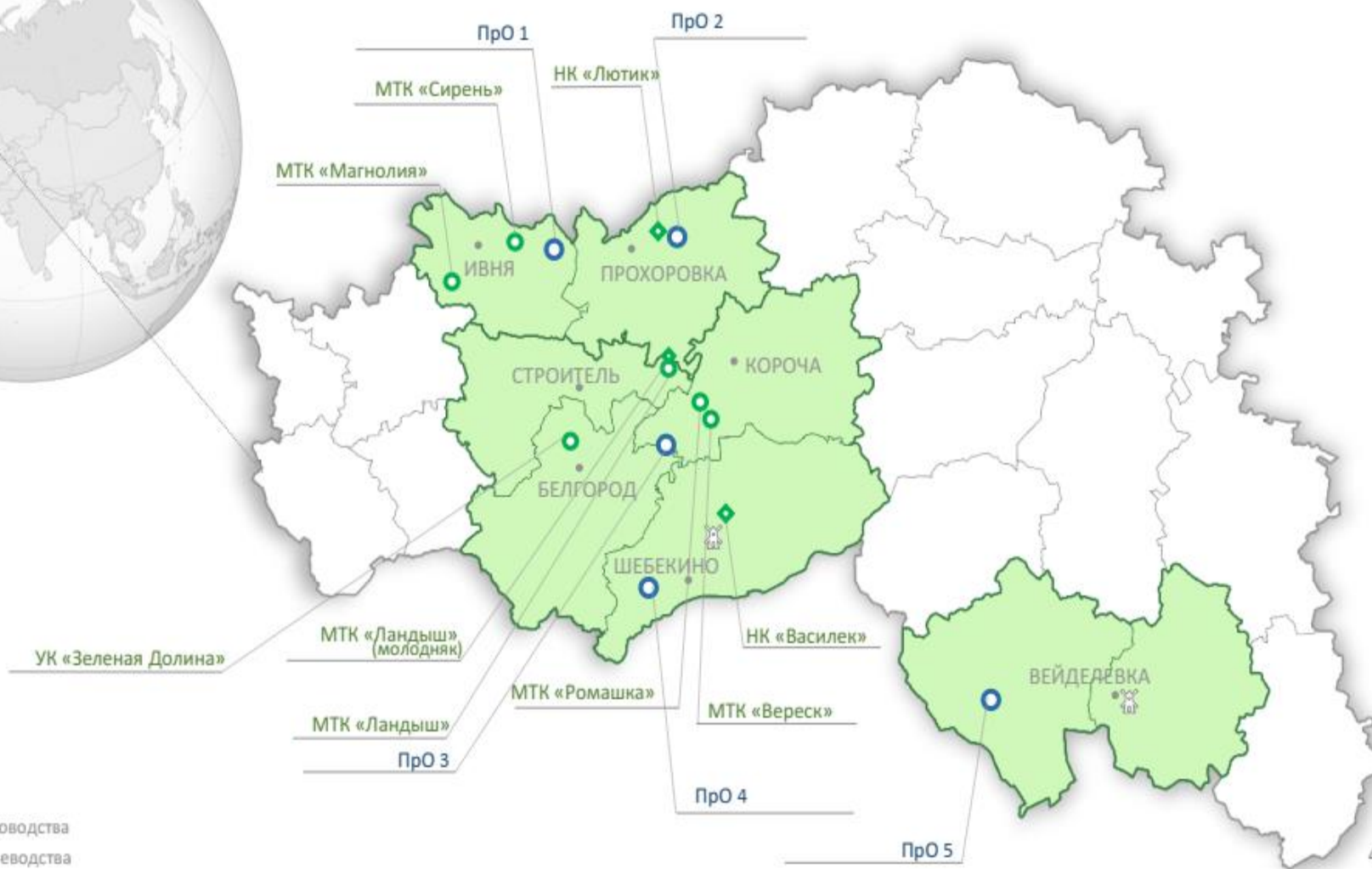


ПРОИЗВОДСТВО
КОРМОВ



Производство полезных и качественных молочных продуктов АПХ «Зеленая Долина» начинается с воспроизводства животных с высоким генетическим потенциалом и обеспечения максимально-комфортного содержания для животных, а завершается на этапе переработки молока с применением передовых технологий, обеспечивающих сохранение ценности и полезности молока для потребителя.

Сегодня АПХ «Зеленая Долина» входит в 10-ку крупных производителей сырого молока в России. Численность персонала превышает 1 500 человек. Предприятия Компании располагаются на территории Белгородской области.



ОБРАЗ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМПАНИИ

Зеленая Долина

К ключевым элементам, образующим полноценный образ эффективной компании относятся:



Все элементы накладываются друг на друга, увеличивая при этом конкурентоспособность Компании на отраслевом рынке.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Зеленая Долина

Люди – ключевой актив АПХ «Зеленая Долина», поэтому главной задачей является создание таких условий работы, которые бы максимально способствовали повышению эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию поставленных задач.

1 Деньги



средняя ЗП – 45 000 ₺

- Персонализированная система мотивации персонала
- Ежедневная оценка выполнения целевых показателей
- Дополнительные социальные пакеты

2 Здоровье



*Психическое и физическое здоровье
Бонусная программа*

- Сохранение психического здоровья персонала (эффективная система управления)
- Сохранение физического здоровья персонала (комфортные условия труда)
- Реализация продуктов питания для сотрудников по бонусной программе (в т.ч. продукция собственного производства)

3 Медицинская помощь



Взаимодействие с медицинскими учреждениями

- Оказание медицинской помощи в медицинских учреждениях
- Проведение лечебно-профилактических мероприятий для сотрудников Компании.

4 Образование



*Развитие персонала
Воспитание детей сотрудников*

- Реализация Программ развития персонала (Кадровый резерв, Индивидуальные программы развития, Программа гарантированного карьерного роста)
- Создание условий для воспитания детей (детский сад, школа, техникум)

5 Безопасность



Личная безопасность и охрана труда

- Обеспечение личной физической безопасности сотрудников
- Обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

БЛАГОПОЛУЧНЫЙ СОТРУДНИК = ЭФФЕКТИВНЫЙ СОТРУДНИК

10 сентября 2010г.
основание
Компании

2018 г.



2019 г.



2020 г.



Компания ведет свою деятельность на протяжении 10 лет

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ

Зеленая Долина

Производственные объекты Компании располагаются на территории сельских округов, поэтому большинство сотрудников Компании – это сельское население. С целью повышения качества жизни сельского населения Компания готова развивать территории за счет следующих элементов.

6. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

- создание условий для профессионального и личного развития молодежи.



6

1. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

- обеспечение жителей рабочими местами на производственных площадках Компании.



1

5. КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- организация выставок и ярмарок;
- помощь в организации праздника «День села».



5

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ

2

2. СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМОВ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- помощь сотрудникам при ремонте и строительстве жилья;
- помощь сотрудникам при выплате % по сельской ипотеке.



4. БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИЙ

- поддержание инициатив развития территории.



4

3. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ТЕРРИТОРИЙ

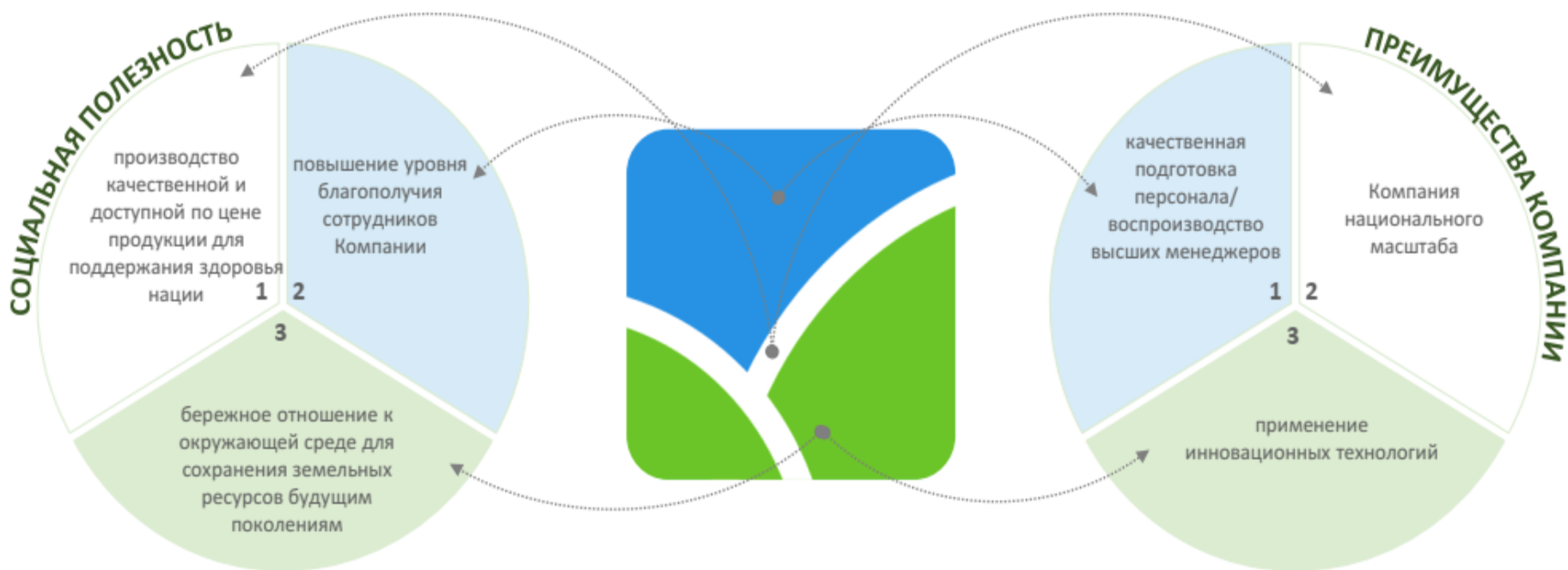
- поддержание развития инженерной и социальной инфраструктуры.



3

У образа будущего нашей Компании, как и у медали, две стороны:

1. **Социальная полезность** - лицевая, парадная сторона;
2. **Преимущества Компании** (путь к лидерству) - оборотная сторона, которая является равновесной.



Обе стороны являются неотделимыми и обеспечивают взаимную поддержку друг друга.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЧЕРЕЗ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Зеленая Долина

Главнейшим источником конкурентоспособности Компании является персонал. Ключевая задача Компании – непрерывное обеспечение конкурентоспособными, высококвалифицированными специалистами. Кроме того, в рамках культуры Компании ключевая полезность каждого высшего менеджера – воспроизводство «себе подобных», т.е. каждый руководитель должен не только заниматься саморазвитием, но и формировать компетентную команду через реализацию Программ подготовки и Программ развития персонала.

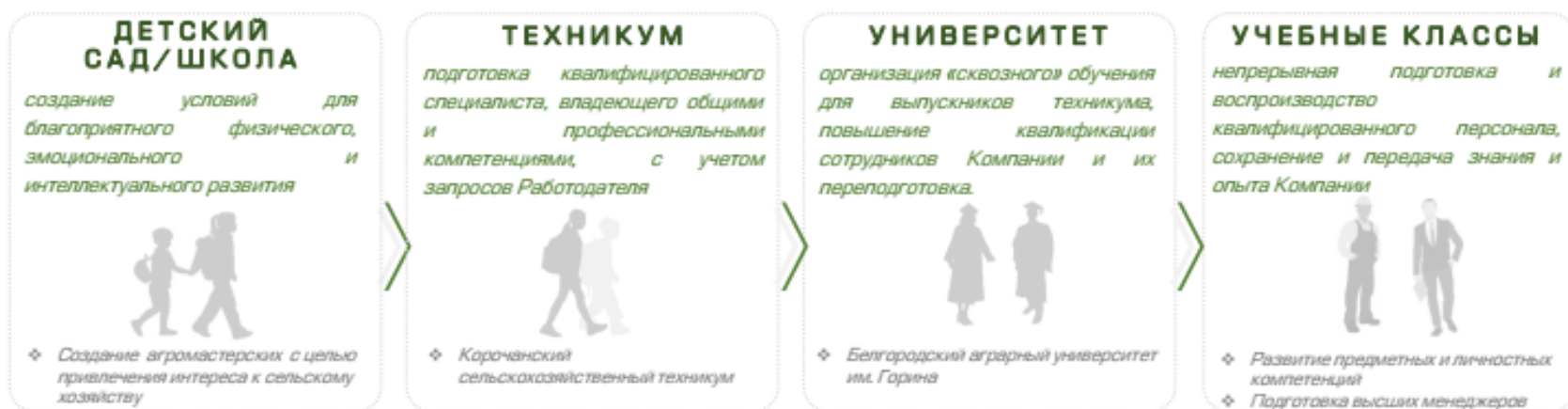
С целью обеспечения **эффективности процесса подготовки персонала** в Компании создан **Учебный центр**. Полезность Учебного центра заключается в непрерывном совершенствовании интеллектуальной собственности Компании, отвечающей потребностям современного бизнеса, в том числе за счет разработки и внедрения инновационных технологий в обучение.

Составляющие системы подготовки Компании:

1. **Система подготовки** – «кого и каким образом обучать?»
2. **Интеллектуальные ресурсы** – «кто и чему будет обучать?»
3. **Материальные ресурсы** – «где и с помощью чего обучать?»



Сегодня Компания готова вкладывать усилия в развитие персонала, в том числе в наше будущее поколение, которое в перспективе сможет обеспечить эффективность деятельности сельскохозяйственной отрасли. Поэтому уже сегодня реализуются проекты в рамках внедрения системы подготовки конкурентоспособных специалистов начиная с дошкольного возраста.



СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОЙ ПОДГОТОВКИ

- Адаптация/ассимиляция персонала.
- Непрерывное воспроизводство специалистов.
- Программы развития персонала.
- Подготовка в рамках дуального обучения.
- Командообразующие мероприятия.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ
РЕСУРСЫ



МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОЙ ПОДГОТОВКИ

- Отраслевые эксперты (генетика, растениеводство, животноводство).
- Внутренние преподаватели / наставники.
- Корпоративный университет.
- ИС «Персонал».

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ





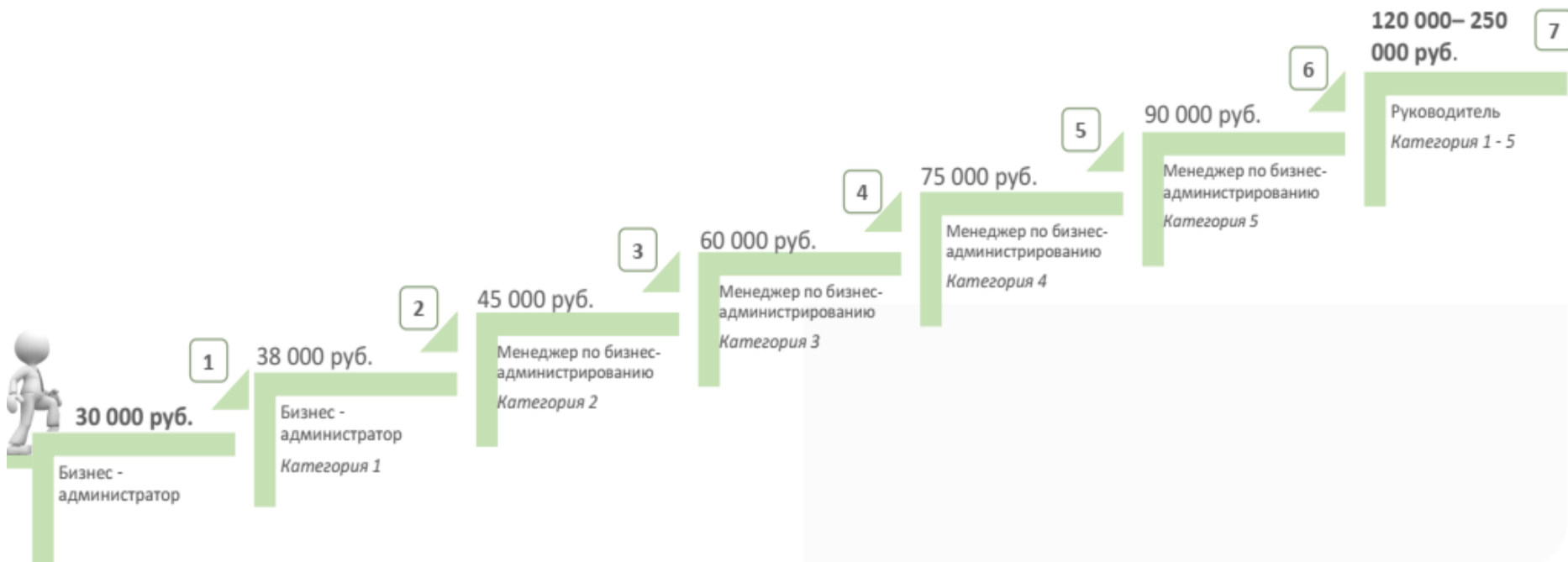
МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

- Учебные классы на производственных площадках.
- Школа Менеджмента (для подготовки Высших менеджеров).
- Дистанционные площадки обучения.



Фото	ФИО	Возраст	Карьерный рост
	Дегтярева Наталья Андреевна	24 года	от Бизнес – администратора до Заместителя Директора по корпоративным отношениям

Шаги карьерного роста Бизнес - администратора



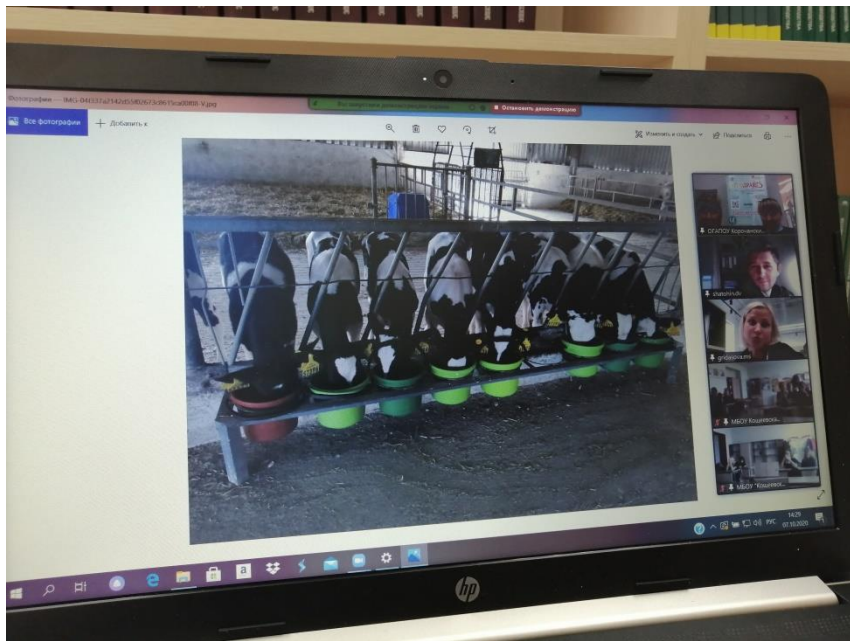
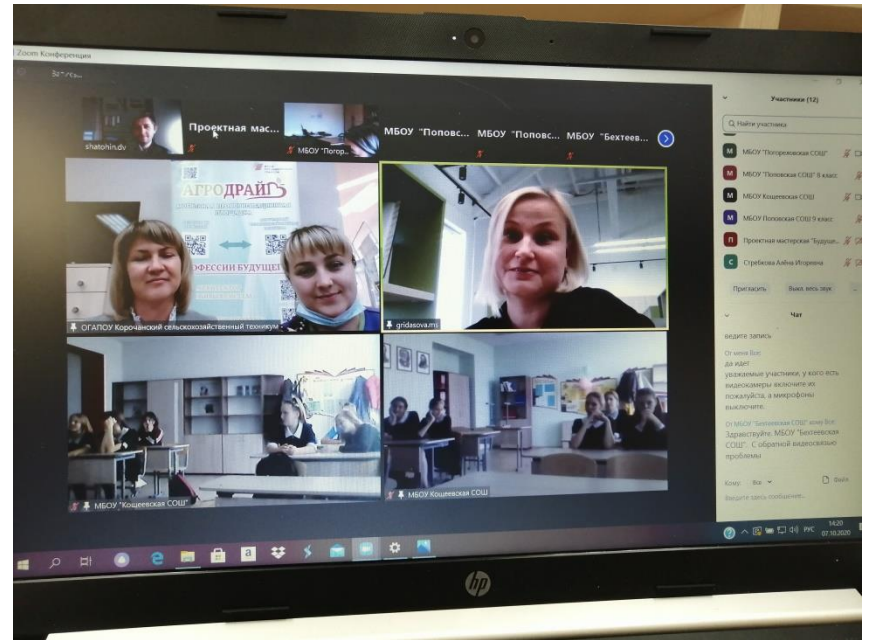
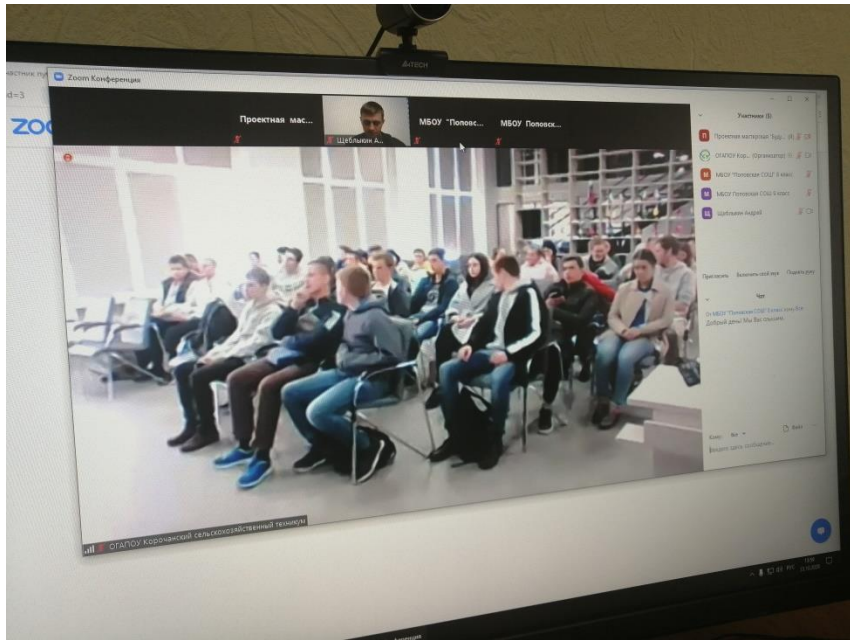
Якорный работодатель	Предприятия-партнеры
АПХ «Зеленая Долина»:	АО Агрофирма «Русь»
ООО «Зеленая Долина - Агро»	ООО «Молоко»
ООО «Белгородские молочные фермы»	ООО «Корочанский плодопитомник»
АО «Белгородское» по племенной работе	ЗАО «Корочанские сады»
ООО «Молочная компания «Северский Донец»	ФГУП «Почта России»
АО «Молочная компания «Зеленая Долина»	Администрация муниципального района «Корочанский район»
ООО «Нива»	
ООО «Кормовая компания «Зеленая Долина»	

Процент охвата дуальным обучением









Социальная адаптация – знакомство с «атмосферой компании», интеграция в социальную среду, принятие норм поведения, активное взаимодействие с этой средой



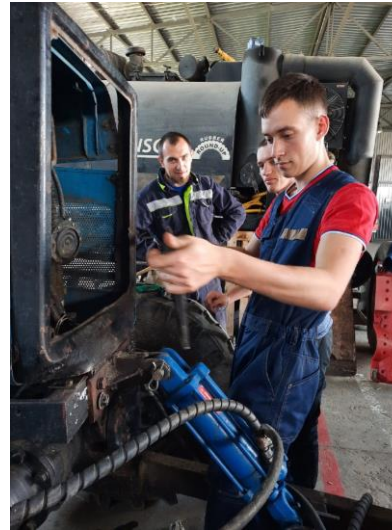
Производственная адаптация – включение сотрудника в процесс производства, изучение трудовых норм и производственных условий



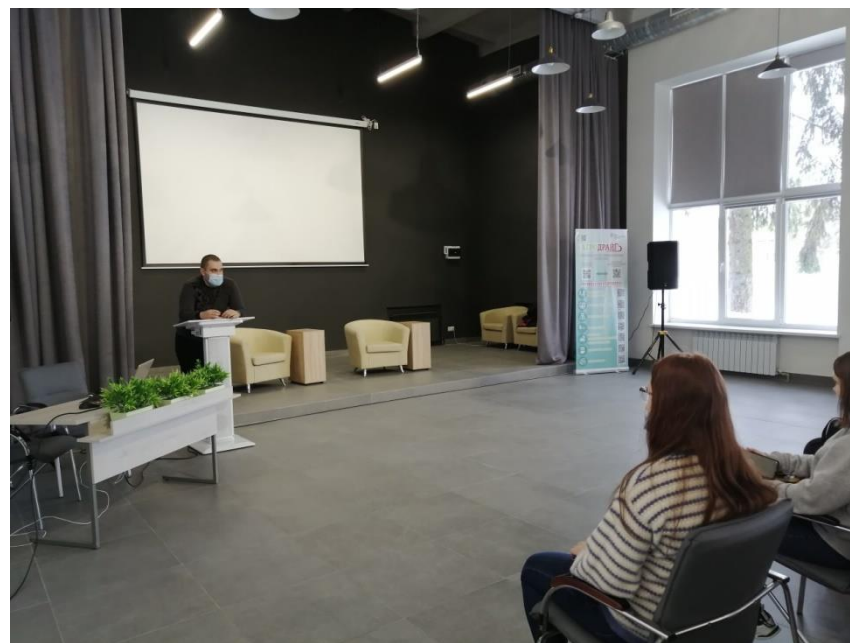
Профессиональная адаптация – приобретение новых знаний и умений, необходимых на новом месте работы, оценка перспектив роста, возможность обучения и повышения квалификации.



Практика студентов



Совместные мероприятия с АПХ «Зеленая Долина»







Работники АПХ «Зеленая Долина» - эксперты демонстрационного экзамена



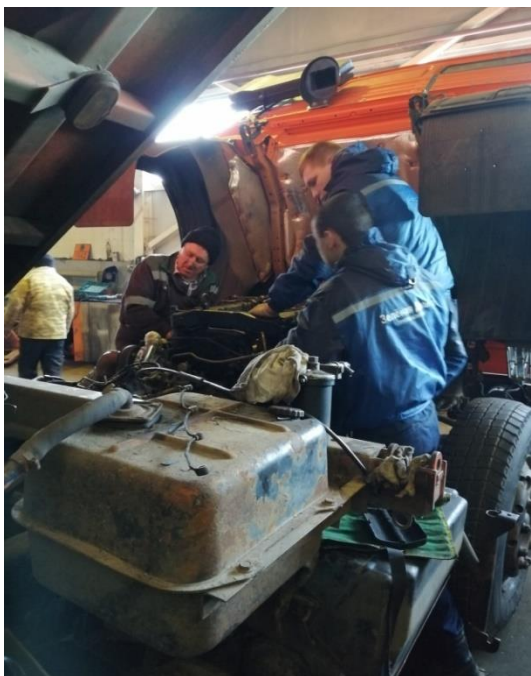


Задачи наставничества:

- • социальная и профессиональная адаптация начинающего специалиста;
- • обучение наставляемых в соответствии с корпоративными нормами, установленными в компании;
- • оказание помощи начинающему специалисту в овладении трудовых навыков по профессии и повышении его квалификации;
- • осуществление контроля прохождения всех стадий трудовой деятельности, качественного выполнения полученных заданий в соответствии с трудовыми нормами и правилами предприятия, с соблюдением техники безопасности и охраны труда;
- • развитие трудовой активности.



Наставники во
время практики



Зеленая Долина

Рег. номер/дата: 5/10/19.19

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «УК Зеленая Долина»
С.В. Клан
2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве работников ООО «УК Зеленая Долина»

П- 405 - 2018

Согласовано:

Директор по корпоративным отношениям
ООО «УК Зеленая Долина»

Лашина О. А.

Заместитель директора по корпоративным
отношениям по этикету, расписанию и
мотивации ООО «УК Зеленая Долина»

Лучанин А. А.

Заместитель директора по
стратегическому менеджменту по
разработке и внедрению компаний
ООО «УК Зеленая Долина»

Миронина В. С.

Заместитель генерального директора по
привлеканию клиентов - начальник
юридической службы ООО «УК Зеленая
Долина»

Руденко Н. А.

Начальник службы учета
налогообложения и отчетности
ООО «УК Зеленая Долина»

Бойченко А. В.

Бизнес-администратор ООО «УК Зеленая
Долина»

Арзавская Е. Н.

Разработано:

Начальник отдела кадров
ООО «УК Зеленая Долина»

Бармаков Ю. В.

Белгород 2019

УТВЕРЖДАЮ

ООО «УК Зеленая Долина»

Руководитель

учебного центра «ОБТ Глушиков»

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Ю. В. Абутов 2019 г.

План

деятельности наставника на предприятии, во время прохождения
практики обучающимися, в рамках реализации дуального обучения на
2020-2021 учебный год

Наименование мероприятия	Срок выполнения
Ознакомление с Положением о наставничестве, действующем на предприятии	1 сентября 2020 года
Ознакомление с годовым календарным графиком реализации программы дуального обучения по специальности, программой дуального обучения ПОО, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках реализации дуального обучения	1 сентября 2020 года
Ознакомление с распоряжением о назначении наставником над обучающимися, во время прохождения практики	Перед началом практик, согласно графика
Ознакомление с программой проведения практики	Перед началом практик, согласно графика
Знакомство с обучающимися	1-й день практики
Ознакомление обучающихся с Уставом Предприятия, Правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами поведения в условиях производства на Предприятии	1-й день практики
Проведение обучения студентов техникума в соответствии с программой дуального обучения, рабочим учебным планом по специальности, годовым календарным графиком учебного процесса	Во время проведения практики
Организация труда обучающихся техникума, эффективное использование оборудования Предприятия в процессе дуального обучения	Во время проведения практики
Информирование представителя техникума (заместителя директора по учебно-производственной работе) о процессе адаптации	Не реже 1 раза в неделю



Наставник должен уметь:

- разъяснять студентам преимущества работы на предприятии, возможности карьерного роста;
- • организовывать учебно-производственную деятельность студентов на предприятии с учетом задач и этапа освоения профессии (специальности), возрастных и индивидуальных особенностей студентов; использовать средства диагностики и развития мотивации учебно-производственной деятельности;
- • ставить задачи практического обучения, конкретных занятий на основе ФГОС и ОПОП с учетом профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик, в том числе разработанных внутри организации;
- • объяснять технологические и технические основы профессиональной деятельности, комментировать приемы ее выполнения;
- • проводить оценивание результатов обучения на всех его этапах с учетом особенностей организации текущего, рубежного и итогового контроля;
- • вести учебную и планирующую документацию, в том числе по технике безопасности на рабочем месте, требований охраны и гигиены труда;
- • эффективно взаимодействовать со студентами.

Спасибо за внимание!