



Российская Федерация

Белгородская область

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«15» декабря 2021 г.
«15» января 2022 г.

№ 3403
№ 304

**Об утверждении Плана
мероприятий по содействию
занятости выпускников
Белгородской области,
завершивших обучение
по программам среднего
профессионального образования,
на 2022 – 2024 годы**

В соответствии с пунктом 6 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 17 сентября 2021 года № 13 под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой, пунктом 3 раздела I протокола № Д05-32/05пр от 25 ноября 2021 года по итогам совещания в формате видеоконференции с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, под председательством заместителя директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения В.С. Неумывакина в целях содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области **приказываем:**

1. Утвердить План мероприятий по содействию занятости выпускников Белгородской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022 – 2024 годы (далее – План) (прилагается).

2. Управлению профессионального образования департамента образования Белгородской области (Л.Т. Шаповалова), управлению по труду и занятости населения Белгородской области (Е.В. Квашенкова), организациям и учреждениям, находящимся в ведении департамента образования Белгородской области и управления по труду и занятости населения Белгородской области, обеспечить выполнение мероприятий Плана.


3. Управлению профессионального образования департамента образования Белгородской области (Л.Т. Шаповалова) довести настоящий приказ до сведения руководителей профессиональных образовательных организаций области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления профессионального образования департамента образования Белгородской области Л.Т. Шаповалову.

**Начальник
департамента образования
Белгородской области**


_____ **Е.Г. Тишина**

**Начальник департамента
социальной защиты населения
и труда Белгородской области**


_____ **Е.П. Батанова**

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента образования
Белгородской области

и департамента социальной защиты населения
и труда Белгородской области
от «15» декабря 2021 г.

3403/507

**План мероприятий по содействию занятости выпускников,
завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Белгородской области,
на 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1.1	1. Меры, направленные на удовлетворение контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета (далее – КЦП) с участием представителей профессиональным образовательным организациям (далее – КЦП) с участием представителей работодателей (отраслевых объединений работодателей)	Сформированы контрольные цифры приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета с учетом мнения работодателей. Синхронизация КЦП с кадровыми потребностями экономики в регионе	Ежегодно, январь - апрель	Управление профессионального образования департамента образования Белгородской области, профессиональные образовательные организации, отраслевые объединения работодателей Белгородской области
1.2	Формирование Атласа наиболее востребованных в Белгородской области профессий, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	Увеличение спроса на направления подготовки в среднем профессиональном образовании, соответствующего кадровым потребностям экономики в регионе	Ежегодно, 1 раз в год (май-июнь)	АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», Управление по труду и занятости

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1.3	Привлечение работодателей к трудоустройству выпускников с возможностью субсидирования по государственной программе	Получение юридическими лицами и ИП субсидий при трудоустройстве выпускников. Создание эффективной информационной среды между работодателями и образовательными организациями	Ежегодно, не реже 2 раз в квартал	населения области, отраслевые департаменты АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», Торгово-промышленная палата Белгородской области, Управление по труду и занятости населения области
1.4	Развитие компетенций в региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» с учетом развития социально-экономических отраслей региона	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», включающего востребованные в регионе компетенции	Ежегодно, февраль	Управление профессионального образования департамента образования Белгородской области, РКЦ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Белгородской области
2. Мероприятия по улучшению условий для содействия занятости выпускников				
2.1	Формирование единого алгоритма поиска работы выпускниками (цифровая платформа АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»)	Создание единой площадки для выпускников, образовательных организаций и работодателей	Март-апрель 2022 года	АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», профессиональные образовательные организации, отраслевые департаменты
2.2	Подписание соглашений с работодателями о признании паспортов компетенций (Skills Passport)	Признание уровня полученных компетенций выпускников при трудоустройстве	Ежегодно, февраль	АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», профессиональные образовательные

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
2.3	Привлечение работодателей к демонстрационным экзаменам, участие к оценке промежуточных аттестаций и итоговых работ	100% «якорных» работодателей и работодателей-партнеров признают уровень полученных компетенций выпускника при приеме на работу	18.05.2022 года	организации, отраслевые департаменты АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», профессиональные образовательные организации, отраслевые департаменты
2.4.	Выявление и распространение лучших практик организации практико-ориентированного (дуального) обучения среди образовательных организаций Белгородской области предприятий-партнеров, в том числе в рамках федеральной программы «Профессионалитет»	Мотивация предприятий-партнеров к организации практико-ориентированного (дуального) обучения. Увеличение доли трудоустройства выпускников к предприятиям-партнерам	Ежегодно, сентябрь	Управление профессионального образования департамента образования Белгородской области, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»
2.5	Увеличение мест прохождения практик в период обучения с целью расширения компетенций и быстрой адаптации на рабочем месте	Получение выпускниками дополнительных компетенций	Ежегодно, сентябрь	Профессиональные образовательные организации, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», отраслевые департаменты
2.6	Получение обучающимися выпускных курсов 2-х и более профессий в период обучения	Повышение уровня профессиональной «мобильности» выпускников на рынке труда	Постоянно	Центры содействия трудоустройству выпускников
2.7	Вовлечение обучающихся в процесс раннего трудоустройства в период дуального обучения	Не менее 20% обучающихся трудоустроены в период обучения. Увеличение доли трудоустройства в первый год после выпуска	Ежегодно, сентябрь	Центры содействия трудоустройству выпускников
2.8	Создание реестра заключенных целевых договоров	Контроль за соблюдением обязательств со стороны работодателя по трудоустройству	Февраль, 2022 год	Центры содействия трудоустройству выпускников, АНО

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
2.9	Развитие целевой модели наставничества «работодатель-студент»	обучающихся по договорам о целевом обучении, защита прав и интересов обучающихся Сформирован региональный банк лучших практик наставничества	Январь-декабрь, 2022 год	«Центр опережающей профессиональной подготовки» Профессиональные образовательные организации
2.10	Формирование реестра работодателей в разрезе территориальной принадлежности по профессиям/специальностям для организации практикоориентированного обучения (дуальное обучение)	Рост трудоустройства выпускников, сокращение миграции	Февраль, 2022 год	Профессиональные образовательные организации, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», Управление профессионального образования департамента образования Белгородской области
2.11	Информационно-консультационная работа по подготовке выпускников профессиональных образовательных организаций к деятельности в качестве самозанятых. Организация работы «горячей линии» по вопросам организации деятельности в качестве самозанятых	Увеличение доли самозанятых выпускников на 10%. Снижение теневой занятости выпускников	Постоянно	Центры содействия трудоустройству выпускников на базе профессиональных образовательных организаций, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»
2.12	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Увеличение численности временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Постоянно	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, Управление профессионального образования департамента Белгородской области, БРО МООО «Российские студенческие отряды»,

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
2.13	Разработка индивидуального маршрута сопровождения трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с нозологией	Повышение доли трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Ежегодно, октябрь	Профессиональные образовательные организации Центры содействия трудоустройству выпускников, профессиональные образовательные организации, Управление по труду и занятости населения Белгородской области
3. Мероприятия по улучшению взаимодействия заинтересованных лиц				
3.1	Подписание соглашения между Управлением по труду и занятости Белгородской области и Управлением профессионального образования в части совместного мониторинга занятости и информирования выпускников о рынке труда	Увеличение охвата выпускников предыдущих выпусков с целью сокращения безработицы. Информирование ЦЗН о нетрудоустроенных выпускниках по профессиям/специальностям	Февраль, 2022 год	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, Управление профессионального образования департамента Белгородской области
3.2.	Проведение региональной акции «Карьерный старт», нацеленной на подготовку обучающихся выпускных курсов профессиональных образовательных организаций к выходу на рынок труда	Обеспечение взаимодействия будущих выпускников, потенциальных работодателей, представителей служб занятости населения, профессиональных образовательных организаций	Ежегодно, октябрь – апрель	Управление по труду и занятости населения Белгородской области, Управление профессионального образования департамента Белгородской области, профессиональные образовательные организации, организации и предприятия реального сектора экономики, кадровые агентства

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
3.3	Подписание соглашения с военным комиссариатом о направлении выпускников на места призыва по полученной профессии	Служба по профессии, предотвращение перерыва в профессиональной деятельности призывника	Апрель, 2022 год	Департамент образования Белгородской области, военный комиссариат
3.4	Организация обмена данными между военным комиссариатом и Белгородской областью (Департамент образования) по учету граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, уволенных из рядов вооруженных сил РФ, для содействия их трудоустройству	Формирование и актуализация реестра выпускников профессиональных образовательных организаций, уволенных из рядов вооруженных сил РФ, с целью организации адресной работы по их трудоустройству	Июнь, 2022 год	Департамент образования Белгородской области, военный комиссариат
3.5	Проведение работы по поиску и подбору вакансий для выпускников профессиональных образовательных организаций, уволенных из рядов вооруженных сил РФ, с учетом полученных ими профессий/специальностей	Быстрое возвращение в профессиональную деятельность, снижение риска нетрудоустройства	Постоянно	Центры содействия трудоустройству выпускников, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»
3.6	Проведение с выпускниками профессиональных образовательных организаций, уволенных из рядов вооруженных сил РФ, консультаций по регистрации в качестве самозанятых или открытию собственного дела	Увеличение доли занятых выпускников, уволенных из рядов вооруженных сил РФ	Постоянно	Центры содействия трудоустройству выпускников, АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»

Начальник управления профессионального образования Белгородской области

Л.Т. Шаповалова

Л.Т. Шаповалова

р. Пеленкина № 20 «С. О. Дорослав А. В.