

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заместитель председателя совета

  
М.М. Побудилин

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ,  
данных на заседании совета работодателей Белгородской области  
по отрасли «Машиностроение, энергетика и химическая  
промышленность»  
23 декабря 2021 года**

1. АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»:

а) оказывать организационную поддержку министерству экономического развития и промышленности области в проведении заседаний отраслевого совета работодателей «Машиностроение, энергетика и химическая промышленность» в соответствии с планом работы на 2022 год.

**Срок - 1 раз в полугодие;**

б) подготовить план разработки программ опережающей подготовки по наиболее востребованным на предприятиях отрасли профессиям.

**Срок - до 15 марта 2022 года;**

в) совместно с ЗАО «Сокол-АТС» организовать проведение круглого стола с представителями профессиональных образовательных организаций по вопросам подготовки студентов по востребованным для предприятия профессиям и специальностям.

**Срок - до 30 марта 2022 года;**

г) совместно с профессиональными образовательными организациями области организовать на площадках предприятий обучение преподавателей по программам повышения квалификации.

**Срок - до 30 мая 2022 года.**

2. Профессиональным образовательным организациям области:

а) совместно с АО «Газпром газораспределение Белгород» разработать программу модуля в соответствии с требованиями к работникам предприятий нефтегазовой отрасли.

**Срок - до 1 июля 2022 года;**

б) организовать обучение работников предприятий-партнеров в качестве экспертов с правом оценки демонстрационного экзамена.

**Срок - до 1 мая 2022 года;**

в) актуализировать перечень баз практики и заключить договоры с предприятиями отрасли машиностроение, энергетика и химической промышленности для организации дуального обучения подготовки обучающихся.

**Срок - до 01 июня 2022 года;**

г) по согласованию с якорными работодателями и предприятиями-партнерами дополнить содержание программ профессиональных модулей темами по изучению программных продуктов, применяемых на производстве.

**Срок - до 1 июля 2022 года;**

д) формировать резерв выпускников, нетрудоустроенных после выпуска (по причине службы в рядах Вооруженных сил РФ, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, иные причины, в том числе трудоустройство не по направлению подготовки) и направлять сведения о выпускниках из резерва предприятиям для проведения рекрутинга.

**Срок – постоянно.**

3. Машиностроительным предприятиям, предприятиям энергетики и химической промышленности области предоставлять АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» актуальную информацию о наличии вакансий.

**Срок - ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным.**

4. Членам совета работодателей, профессиональным образовательным организациям области осуществлять заполнение соответствующих разделов цифровой платформы АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки».

**Срок – постоянно.**

**Секретарь совета работодателей,  
заместитель начальника департамента -  
начальник отдела промышленности,  
развития экспорта и финансового  
оздоровления предприятий департамента  
промышленности и предпринимательства  
министерства экономического развития и  
промышленности области**



**Зябров В.В.**

Салагина Татьяна Сергеевна  
(4722) 38-08-51 (доб. 205)



*ееф. асановалов АТ.*