

**Аналитическая справка  
по итогам мониторинга трудоустройства выпускников  
профессиональных образовательных организаций  
Белгородской области**

Одной из Национальных целей развития России до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474, определен «достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство». Учитывая особенности социально-экономического развития региона, в рамках достижения данной цели первоочередными задачами для системы среднего профессионального образования являются:

- заполнение вакантных высокопроизводительных мест;
- непрерывное профессиональное самосовершенствование;
- внедрение корпоративной культуры предприятия.

Наиболее эффективными средствами в данном случае выступают:

– дуальное обучение, которое, в свою очередь должно не только давать возможность студентам познакомиться с конкретными функциональными обязанностями по конкретной профессии, погрузиться в корпоративную культуру потенциального работодателя, но и стать для студента первым рабочим местом;

- обучение студентов по целевым договорам;
- формирование внешнего кадрового резерва молодых специалистов.

Данное направление предполагает активное взаимодействие образовательной организации с предприятиями/организациями (в том числе формирование базы резюме выпускников соответствующего года, формирование базы вакансий предприятий/организаций, осуществляющих деятельность на направлениях подготовки выпускников, решение вопроса о выдаче сертификатов на трудоустройство выпускников (так как до настоящего времени в большинстве случаев вопрос оформления и выдачи сертификатов для последующего трудоустройства инициируют сами предприятия);

– внедрение и развитие модели наставничества «студент-наставник». Ряд работ по данному направлению предусмотрен в рамках реализации проекта «Трудоустройство выпускников ПОО и закрепление на рабочем месте»;

– внедрение учебной дисциплины «Карьерное моделирование», направленной на формирование у обучающихся навыков самостоятельного планирования своего профессионального пути, определения целей и инструментов для профессионального развития.

При этом, необходимо учитывать, что только система, выстроенная на тесном партнерском взаимодействии образовательных организаций, предприятий и организаций региона, органов содействия занятости населения способна обеспечить достижение высоких результатов в вопросе подготовки конкурентоспособных кадров и удовлетворения кадровой потребности отраслей Белгородской области.

Эффективность работы по каждому направлению определяется достижением значений целевых индикаторов.

Так, согласно требованиям к результатам проекта «Формирование мотивации к профессиональной деятельности обучающихся профессиональных образовательных организаций области» к 2023 году:

- доля студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, должна составить не менее 4%;
- не менее 60% выпускников должны трудоустраиваться в первый год после выпуска, при этом 75% выпускников должны трудоустраиваться по полученной профессии/специальности;
- в период обучения должны быть трудоустроены не менее 20% обучающихся (при этом 15% должны обучаться по индивидуальным учебным планам);
- не менее 1400 студентов обучены курсу «Карьерное моделирование».

Следует отметить, что комплекс мер (в том числе создание на базе профессиональных образовательных организаций центров содействия системы трудоустройства выпускников, заключение соглашений с территориальными органами государственной службы занятости населения), нацеленных на содействие трудоустройству выпускников, дает положительную динамику основных показателей занятости выпускников. Так, по данным мониторинга Роструда за IV квартал 2022 года Белгородская область стала лидером среди субъектов Российской Федерации по уровню занятости выпускников 2020 года (значение показателя составило 87,4%, средний по России – 70,4%) и занятости выпускников 2021 года (77,6% в сравнении со среднероссийским 55,3%). Численность выпускников 2020 года, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность в год выпуска и год, следующий за годом выпуска, составила 3839 человек, 2021 года – 3580 человек. Снижение уровня занятости обусловлена тем, что в среднем ежегодно около 20% выпускников проходят срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву.

В августе-сентябре 2021 года во всех профессиональных образовательных организациях региона созданы центры содействия

трудоустройству выпускников и уже к 1 октября предыдущего года выполнено поручение Министерства просвещения России об обеспечении 100% охвата соглашениями ЦСТВ с территориальными органами государственной службы занятости населения. Ключевой задачей ЦСТВ является мониторинг распределения выпускников образовательной организации по каналам занятости.

Согласно методическим рекомендациям Минпросвещения России ЦСТВ осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников в течение двух лет с момента получения ими документа о завершении обучения в образовательной организации.

Так, в июле текущего года завершена процедура мониторинга в отношении выпускников 2020 года, сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников 2021 года будет осуществляться до января 2023 год.

Согласно данным ЦСТВ трудоустройство выпускников 2021 года по состоянию на 15 августа 2022 года, выглядит следующим образом.

Из 4735 выпускников, обучавшихся по очной форме

– 3190 человек (67,37%) трудоустроены по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера;

– 15 человек (0,32%) осуществляют предпринимательскую деятельность;

– 60 человек (1,27%) оформили особый налоговый режим на доход от профессиональной деятельности (самозанятые) (в сравнении с декабрем прошлого года показатель вырос почти в 2 раза);

– 116 человек (2,45%) служат в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту;

– 714 человек (15,08%) продолжают срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации (в ноябре 2021 года данный показатель составлял 1166 человек);

– 474 человека (10,01%) продолжили обучение по очной форме в образовательных организациях высшего образования;

– 124 выпускницы (2,62%) находятся в отпуске по уходу за ребенком;

Согласно методике Минпросвещения России при расчете показателя федерального проекта «Молодые профессионалы» «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» учитываются следующие категории выпускников: трудоустроенные по трудовым договорам и договорам ГПХ,

ИП, самозанятые, служащие в Вооруженных Силах РФ по контракту, а также продолжившие обучение по очной форме.

Таким образом, показатель в рамках еженедельного мониторинга (учитывающий выпускников только очной формы обучения) составляет 79,35%. Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников составляет 55,25% в общей численности выпускников очной формы (2616 человек) и 82,01% в общей численности трудоустроенных выпускников.

Уровень занятости выпускников профессиональных образовательных организаций всех форм обучения - 74,53%.

Несмотря на высокий уровень занятости в целом по области, в десяти профессиональных образовательных организациях значение показателя ниже установленного планового по Российской Федерации (62,5%). При этом, в четырех из них доля выпускников призванных на срочную службу в ряды российской армии составляет 40 – 70%.

Методика мониторинга занятости выпускников 2022 года аналогична методике мониторинга занятости выпускников 2021 года. В целях обеспечения предупреждения рисков нетрудоустройства выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 году, а также оперативного реагирования в случае наступления риска осуществляется внутренний еженедельный мониторинг.

По данным ЦСТВ образовательных организаций 5230 выпускников очной формы обучения распределены по каналам занятости следующим образом:

2993 человека (57,23%) трудоустроены по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера. При этом, трудоустроены в рамках выданных работодателями сертификатов на трудоустройство 44 выпускника, по договорам о целевом обучении – 183 выпускника;

965 человек (18,45%) проходят срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации;

123 человека (2,35%) осуществляют трудовую деятельность в форме самозанятых;

25 человек (0,48%) служат в Вооруженных Силах Российской Федерации на контрактной основе;

14 человек (0,27%) занимаются предпринимательской деятельностью;

108 человек (2,07%) находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, в общем количестве выпускников текущего года очной формы обучения фактически распределены 4228 (80,84%) выпускников.

В зоне риска на сегодняшний день находятся 957 (18,3%) выпускников. Данную категорию составляют выпускники, статус занятости которых не подтвержден официально, при этом они:

- планируют продолжить обучение по очной форме – 500 человек (9,6%);
- планируют трудоустроиться в ближайшие 3 месяца – 281 человек (5,37%);
- ожидают призыва на срочную службу в ВС РФ – 138 человек (2,64%);
- планируют заняться предпринимательской деятельностью – 13 человек (0,25%);
- планируют осуществлять трудовую деятельность в форме самозанятых – 12 человек (0,23%);
- планируют службу в Вооруженных Силах РФ на контрактной основе – 4 человека (0,08%);
- неформально (нелегально) трудоустроены 9 человек (0,7%). Данную категорию составляют преимущественно те выпускники, которые получили повестки и ожидают призыва на срочную службу.

45 выпускников нетрудоустроены по объективным причинам:

- 8 (0,15%) - ожидают выхода в отпуск по беременности и родам;
- 37 (0,71%) – выезд за пределы Российской Федерации, тяжелое состояние здоровья, другие семейные обстоятельства.

Доля занятых выпускников в целом по области составляет 60,51% (при плановом значении показателя, установленном по России на август 53%). Следует отметить, что в 9 профессиональных образовательных организациях уровень занятости ниже планового среднероссийского.

Несомненно, большинство проблем, связанных с выходом выпускников на рынок труда или их нетрудоустройством связаны с низкой мотивацией к труду и самодисциплине, завышенными ожиданиями от заработной платы. Раннее трудоустройство обучающихся дает возможность понять реалии рынка труда, осознать сложность конкуренции, позволяет быстрее адаптироваться к рабочим процессам.

На сегодняшний день в систему трудоустройства обучающихся вовлечены не только образовательные организации, органы службы занятости населения, но отраслевые министерства и ведомства, предприятия и организации-партнеры.

По данным ЦСТВ, в летний каникулярный период 2022 года разными формами трудовой деятельности охвачены более 10 тысяч обучающихся

(62,2% от переходщего контингента). Через центры занятости населения трудоустроены 1540 несовершеннолетних.

На сегодняшний день продолжают работать 8050 обучающихся, в том числе:

- 2169 – на постоянной основе (в том числе переведенные на индивидуальные учебные планы);
- 101 – в период практики на дуальном обучении;
- 416 – в рамках деятельности российских студенческих отрядов;
- 5 338 – на временных рабочих местах;
- 42 – осуществляют деятельность в форме самозанятых.

Обобщая, хотелось бы отметить, что в рамках активизации данного направления деятельности, необходимо:

1. усилить информационно-разъяснительную работу среди обучающихся о возможностях и преимуществах трудоустройства во внеучебное время, каникулярный период.

2. обеспечить вовлечение предприятий-партнеров в решение вопроса трудоустройства обучающихся в период практики на дуальном обучении. Так, например, в 27 ПОО по итогам предыдущего учебного года среднее значение доли обучающихся, трудоустроенных в период дуального обучения, в общей численности студентов на дуальном обучении, не превысило 50%.

С целью определения причин недостижения показателя занятости выпускников и трудоустройства по профессии/специальности с сентября 2022 года запланировано проведение выездных сверок деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

**Заместитель начальника  
департамента профессионального  
образования и науки министерства  
образования Белгородской области**



**Л.Т. Шаповалова**