

Аналитическая справка
о трудоустройстве выпускников высших и средних
специальных учебных заведений области
на предприятия региона

Молодёжь является важной социальной группой, положение на рынке труда которой оказывает влияние на состояние региональной экономики в целом.

Характеристики трудоустройства выпускников, такие как уровень занятости, заработная плата, доля выпускников, трудоустроенных по специальности, и другие, позволяют оценить, насколько востребованы на рынке труда навыки и компетенции, формируемые в системе среднего и высшего профессионального образования, каково положение молодёжи на рынке труда.

В целях обеспечения развития экономики Белгородской области с 2010 года осуществляется модернизация системы подготовки рабочих кадров как приоритетное направление региональной политики.

Мой доклад посвящён анализу общих тенденций трудоустройства выпускников образовательных организаций Белгородской области, определения ключевых вопросов и путей их решения.

Распределение выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

За три года общее количество выпускников системы среднего профессионального образования увеличилось более чем на 1000 человек. Согласно данным Роструда за 1 квартал 2022 года Белгородская область вошла в тройку лидеров субъектов Центрального Федерального округа Российской Федерации по уровню занятости выпускников системы среднего профессионального образования. Значение показателя (73%) превысило значение даже общероссийского (67,5%).

В 2022 году суммарный выпуск в системе СПО составил 7 936 человек по 137 профессиям/специальностям. Более 62% выпускников официально осуществляют трудовую, предпринимательскую деятельность, являются самозанятыми. 22,43% продолжают обучение в организациях высшего профессионального образования по очной форме. 15,06% призваны на срочную службу в Вооруженные силы Российской Федерации.

Следует отметить, что в общей структуре распределение по каналам занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего профессионального образования, реализующих программы СПО отличается по отдельным позициям и обусловлено

Так, доля трудоустроенных выпускников техникумов и колледжей выше, чем уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по программам среднего

профессионального образования на базе ВУЗов. Данная тенденция обусловлена тем, что ежегодно 35% выпускников, завершивших освоение программ СПО на базе вузов, продолжают обучение в своих образовательных организациях, тогда как только 6% выпускников техникумов и колледжей поступают в высшие учебные заведения и получают высшее образование. Следует также учитывать, что более 20% обучающихся профессиональных образовательных организаций получают опыт трудовой деятельности ещё в период обучения. 30% предприятия и организации трудоустраивают в рамках практики дуального обучения. Как правило, около 1000 обучающихся выпускных курсов, завершивших практическую подготовку на производстве, планируют остаться работать на этом же предприятии.

Трудоустройство выпускников по профессии/специальности составляет не менее 56,6%: 49,2% - СПО на базе вузов, 63,8% - в числе выпускников техникумов и колледжей.

Одним из важнейших вопросов в системе планирования и оказания содействия в трудоустройстве выпускников является прохождение срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации. В среднем в первый год выпуска ежегодно призываются на срочную службу свыше 20% выпускников. Причём доля выпускников техникумов и колледжей, призванных на срочную службу, превышает 3,5 раза долю призванных выпускников СПО вузов.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

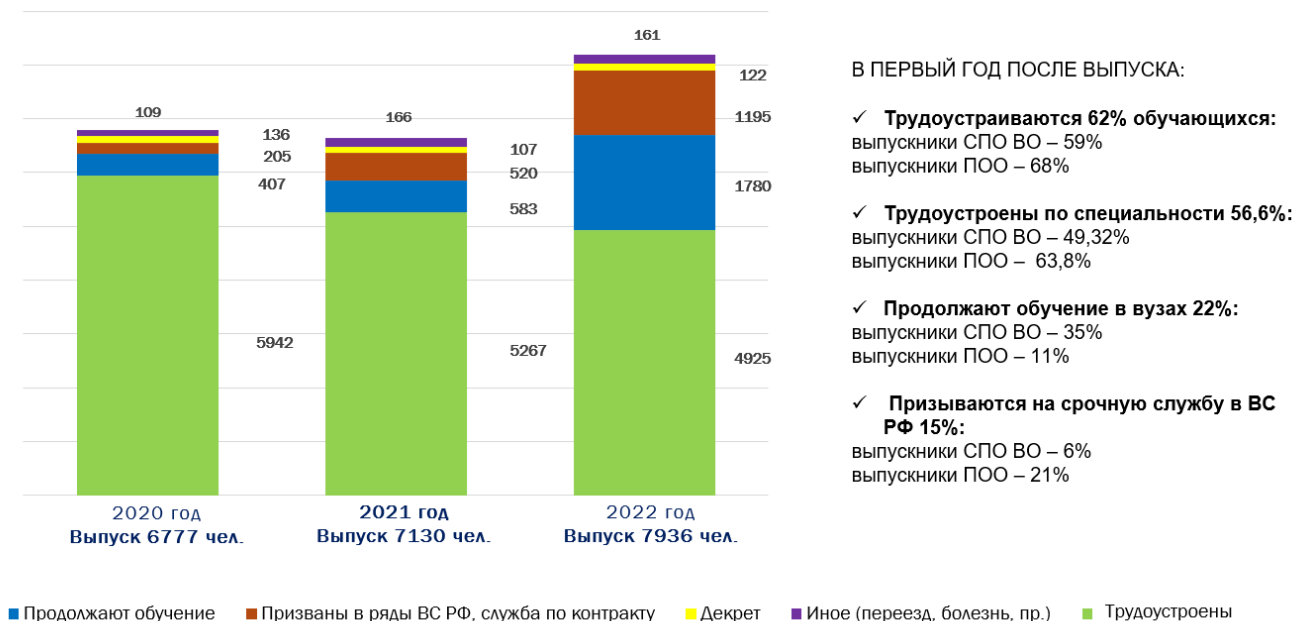


Рисунок 1. Распределение выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, по каналам занятости

Трудоустройство выпускников СПО в разрезе отраслей

Активное сотрудничество системы образования как с государственными предприятиями, так и бизнес-сообществом Белгородской области по подготовке кадров для экономики региона способствуют не только повышению уровня качества реализуемых образовательных программ, их синхронизации с запросами рынка труда, но позволяют обеспечить приток и закрепление квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена в различные отрасли экономической деятельности.

На слайде представлены отрасли региона по двум подгруппам. Первую составляют отрасли, в которых уровень выпускников 2022 года, трудоустроенных по профессии, превышает 50% от общей численности выпускников: «Здравоохранение», «Транспорт»,

«Образование», «Сельское хозяйство», «Промышленность», «Добыча полезных ископаемых», «Сфера услуг», «Культура и социальная сфера», «Ветеринария и зоотехния».

В пяти отраслях зафиксировано трудоустройство выпускников по специальности ниже 50: «Юриспруденция, экономика», «Машиностроение», «Электро- и теплоэнергетика», «Сфера ИТ», «Строительство».



Рисунок 2. Трудоустройство выпускников СПО в разрезе отраслей (в том числе по полученной профессии/ специальности)

Трудоустройство выпускников, завершивших обучение по программам высшего образования

Подготовка специалистов для региональной экономики, трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда, являются важными критериями успешности работы вузов.

Распределение выпускников, обучавшихся по программам высшего образования осуществляется следующим образом.

Ежегодный выпуск специалистов очной формы, обучавшихся по программам высшего образования (без учета иностранных студентов) составляет более 4 тысяч человек.

Из них порядка 68,6% выпускников трудоустраиваются; 25,2% продолжают обучение в магистратуре, аспирантуре, ординатуре. В ряды вооруженных сил призывается 4% выпускников.

Доля выпускников, переехавших в другие регионы Российской Федерации, в 2021 году составила 4,7 % (290 человек); в 2022 году переехали и трудоустроились в других регионах 17,5% (686 человек).

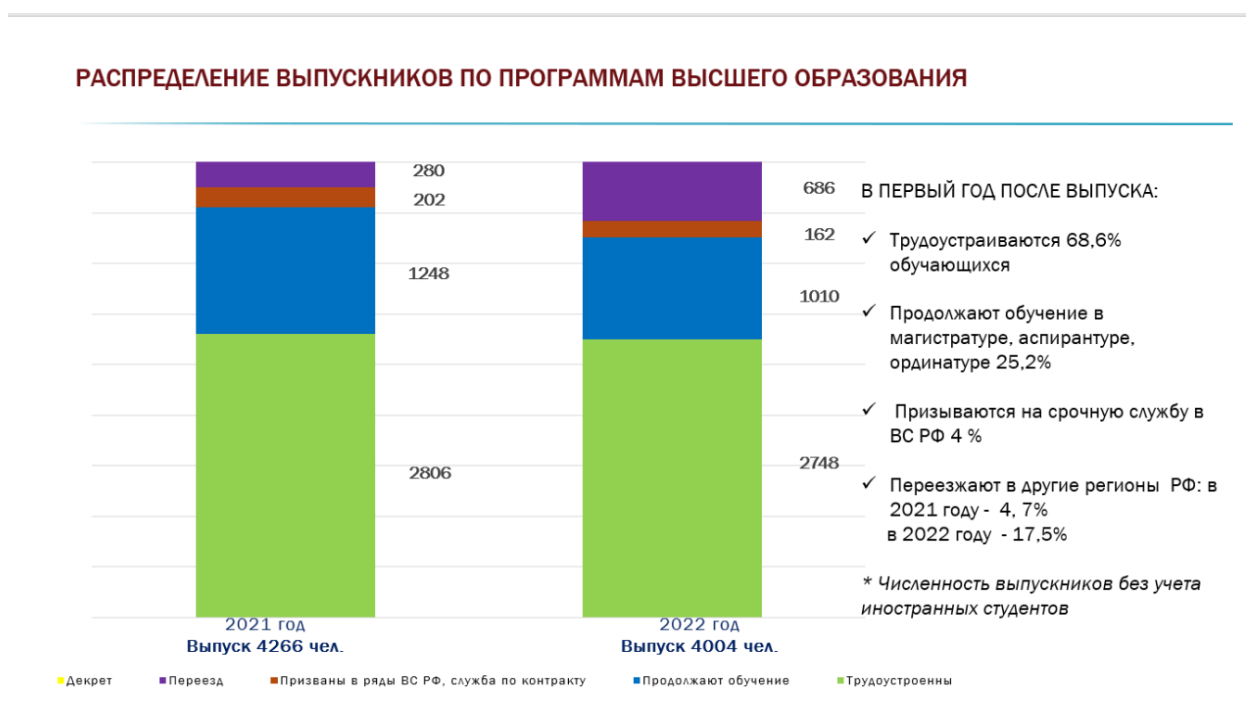


Рисунок 3. Трудоустройство выпускников, завершивших обучение по программам высшего образования

Проблемы трудоустройства выпускников и предложения по их решению

Озвучу ряд важных выводов по итогам проведенного анализа.

Ежегодно в среднем около 5,4% трудоустроенных выпускников работают не по специальности. Причин и вариантов ухода из профессии множество. Как показывает опыт, наиболее действенным механизмом закрепления выпускника в соответствующей полученным компетенциям отрасли является раннее трудоустройство. Наличие профессионального опыта, полученного ещё в период обучения, облегчает процесс перехода учёба-работа, так как большинство выпускников стремятся сохранить занятость на прежнем месте работы.

Широкое распространение получила практика подбора кадров по индивидуальным заявкам работодателей, а также выдача работодателями сертификатов на трудоустройство выпускников.

Как определенная трудность при трудоустройстве выпускников СПО всеми участниками процесса выхода на рынок труда воспринимается вопрос заработной платы:

- работодатели часто сталкиваются с завышенными ожиданиями выпускников СПО относительно своей будущей зарплаты;

- выпускники часто указывают низкий уровень заработной платы в качестве проблемы при поиске работы.

В качестве решения проблемы предлагаются технологии, включающие адаптацию выпускников к рынку труда, формированию понимания реальной ситуации. Высокий результат в данном направлении дают мероприятия, проводимые в рамках областной акции «Карьерный старт». Акция является площадкой для непосредственного взаимодействия будущих выпускников,

потенциальных работодателей, представителей государственной службы занятости населения, рекрутинговых агентств, других стейкхолдеров.

Как я отметил выше, ежегодно в первый год выпуска 37% выпускников призываются в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации или продолжают обучение по очной форме. «Отсроченное» трудоустройство представляет собой серьезный риск ухода из профессии. Наиболее эффективным механизмом нивелирования данного риска представляется ведение базы данных нетрудоустроенных выпускников и их индивидуальное сопровождение с целью трудоустройства по специальности.

Значительным барьером при выходе выпускников СПО на рынок труда является отсутствие рабочих мест, в том числе по профессии/специальности. Эту проблему возможно решить посредством формирования централизованного регионального заказа. Действенными инструментами в данном случае выступают:

- формирование министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области совместно с отраслевыми министерствами прогноза кадровой потребности экономики Белгородской области;

- формирование контрольных цифр приема в соответствии с прогнозом;

- обучение студентов и выпускников по востребованным программам профессионального обучения.

В завершение выступления хочется отметить, что в соответствии с запросами работодателей к 2024 году ПОО

Белгородской области запланировано к разработке и реализации не менее 200 образовательных программ, из них 41 программа СПО, не менее 70 программ профессионального обучения, не менее 90 дополнительных профессиональных программ.

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИХ РЕШЕНИЮ

| Проблемы | → | Пути решения |
|--|---|---|
| <p>43,4 % выпускников трудоустраиваются не по специальности (уход из профессии)</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - Ранее трудоустройство студентов по специальности на 3-4 курсе (отв. колледжи, вузы, работодатели) - Индивидуальные предложения по трудоустройству выпускникам - акция «Карьерный старт» (отв. ЦЗН, работодатели, колледжи, вузы) - Адаптация и закрепление выпускников на рабочем месте (отв. работодатели, колледжи, вузы) |
| <p>37% выпускников призываются в ряды ВС РФ или продолжают обучение по очной форме (отсроченное трудоустройство)</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - Ведение базы данных нетрудоустроенных выпускников (отв. ЦОПП, колледжи, вузы) - Индивидуальное сопровождение и трудоустройство по специальности уволенных из ВС (отв. ЦЗН, колледжи, вузы, работодатели) |
| <p>Отсутствует централизованный региональный заказ по объемам подготовки кадров в разрезе отраслей и квалификаций (дисбаланс спроса и предложения)</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - Формирование прогноза кадровой потребности экономики Белгородской области (отв. министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области, отраслевые министерства) - Формирование контрольных цифр приема в соответствии с прогнозом (отв. министерство образования) - Обучение студентов и выпускников по востребованным программам проф.обучения (отв. ЦЗН, колледжи, вузы, работодатели) |

В 2022 году министерством образования области реализуются проект «Формирование мотивации к профессиональной деятельности обучающихся ПОО», проект «Трудоустройство выпускников ПОО и закрепление на рабочем месте»

**Заместитель начальника
департамента
профессионального
образования и науки
министерства образования
Белгородской области**



Л.Т. Шаповалова