

**Анализ мероприятий  
по содействию занятости выпускников,  
завершивших обучение по образовательным программам  
среднего профессионального образования**

**1. О результатах работы профессиональных образовательных  
организаций по содействию занятости выпускников**

Система среднего профессионального образования Белгородской области (далее – СПО) представлена 35 профессиональными образовательными организациями (далее – ПОО). Из них 2 негосударственные организации, 33 – государственные. Контингент обучающихся в ПОО в 2021 – 2022 учебном году составил 24 753 человека, из них 231 человек – лица с ограниченными возможностями здоровья, обучающиеся по программам профессионального обучения.

Начиная с 2021 года в 33 профессиональных образовательных организациях Белгородской области функционируют центры (службы) содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ). Локальными актами ПОО утверждены положения о деятельности центров, разработаны планы мероприятий («дорожные карты») на учебный год. Приказами образовательных организаций назначены руководители указанных структурных подразделений, ответственные лица. В состав ЦСТВ вошли заместители руководителей образовательных организаций, заведующие отделениями, кураторы учебных групп, мастера производственного обучения.

В соответствии с утвержденными положениями основными целями деятельности ЦСТВ являются:

- содействие и сопровождение трудоустройства выпускников и обучающихся образовательных организаций;
- создание условий для освоения компетенций для построения образовательной и профессиональной карьеры;

- обеспечение успешного прохождения выпускниками периода адаптации к трудовой деятельности, закрепления их на рабочем месте;
- развитие профессиональной карьеры выпускников и обучающихся;
- стимулирование выпускников на развитие творческого отношения к труду;
- формирование потребности в непрерывном повышении квалификации.

На основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 25 августа 2021 года № 05-1115 «Об активизации взаимодействия органов служб занятости населения субъектов Российской Федерации с работодателями и центрами карьеры» обеспечен 100% охват соглашениями ЦСТВ с территориальными органами занятости населения.

Приказом министерства образования Белгородской области от 9 февраля 2022 года № 455 Базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – БЦСТВ) на территории региона назначен АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – АНО «ЦОПП»). В целях повышения эффективности мероприятий по содействию занятости выпускников СПО, повышения эффективности их подготовки и мобильности на рынке труда в настоящее время АНО «ЦОПП» заключены соглашения о взаимодействии с территориальными службами занятости населения, с профессиональными образовательными организациями области. Ведется работа по заключению соглашений о взаимодействии с работодателями.

В текущем году БЦСТВ проведены сверки на предмет анализа соответствия деятельности ЦСТВ методическим рекомендациям, направленным Минпросвещения России, в том числе в части функционирования горячих линий для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства.

На основании плана мероприятий («дорожной картой») внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Белгородской области на 2020 – 2022 годы министерством социальной защиты населения и труда области совместно с министерством образования региона, ЦСТВ осуществляется мониторинг трудоустройства студентов и выпускников организаций профессионального образования, закрепления молодых рабочих и специалистов на рабочем месте. АНО «ЦОПП» совместно с ЦСТВ ведется внутренний еженедельный мониторинг занятости обучающихся и выпускников ПОО, результаты которого освещаются на рабочих совещаниях с руководителями профессиональных образовательных организаций (Рисунок 1). Ежемесячно в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области направляется информация о трудоустройстве выпускников ПОО в разрезе муниципальных образований Белгородской области и за пределами региона.

**МОНИТОРИНГ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ 2021 ГОДА (очная форма)**  
(по состоянию на 17 июня 2022 года)

Наименование ПОО	Суммарный выпуск в 2021 году (чел)	Трудоустроено по трудовым договорам, договорам ГПДХ (чел)	ИП	Самозанятые	Военнослужащие по контракту	Проклят срочную службу в ВС РФ	Продолжают обучение по очной форме обучения	Находится в отпуске по уходу за ребенком	Трудоустроены по специальности/профессии	Доля трудоустроенных	Доля трудоустроенных по специальности/профессии
ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг»	58	38	0	0	0	9	20	1	37	79,17%	97,37%
ОГАПОУ «Старооскольский педагогический колледж»	154	120	0	1	0	5	18	7	98	90,30%	81,67%
ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»	224	177	0	5	0	14	19	8	117	88,35%	66,10%
ОГАПОУ «Белгородский техникум общественного питания»	197	151	0	1	0	20	14	6	141	85,39%	93,38%
ОГАПОУ «Старооскольский техникум агробизнеса, кооперации и сервиса»	234	185	0	0	0	28	19	6	183	84,09%	98,92%
ОГАПОУ «Старооскольский медицинский колледж»	256	181	11	0	7	12	11	11	161	83,97%	88,95%
ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»	125	86	1	6	1	18	15	8	125	82,46%	87,21%
ОГАПОУ «Валуйский колледж»	185	119	0	0	21	13	1	12	97	82,35%	81,51%
ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»	63	50	0	1	0	3	8	3	37	82,26%	74,00%
ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»	106	74	0	5	0	3	10	7	60	80,61%	81,08%
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»	186	121	0	2	0	40	16	7	64	72,35%	52,89%
ОГАПОУ «Белгородский машиностроительный техникум»	151	76	1	16	3	41	17	0	72	71,64%	94,74%
ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум»	85	58	0	0	0	24	4	4	42	71,60%	72,41%
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»	72	30	1	0	19	16	2	3	27	71,43%	90,00%
ОГАПОУ «Новооскольский колледж»	130	86	1	0	0	36	7	0	57	70,73%	66,28%
ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»	100	62	0	0	7	29	2	0	51	69,70%	82,26%
ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»	205	130	0	7	2	55	10	6	102	68,47%	78,46%
ОГАПОУ «Корочанский сельскохозяйственный техникум»	92	50	1	0	5	21	2	5	39	68,29%	78,00%
ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»	87	58	0	0	0	26	84	2	47	68,24%	81,03%
ОГАПОУ «Белгородский индустриальный колледж»	377	184	0	0	3	104	8	1	171	63,82%	92,93%
ОГАПОУ «Шебекинский агротехнический ремесленный техникум»	118	68	1	0	1	27	1	12	57	63,64%	83,82%
ОГАПОУ «Чернянский агрохимический техникум»	66	38	0	2	1	24	1	0	30	63,08%	78,95%
ОГАПОУ «Дмитриевский аграрный колледж»	53	29	0	0	2	18	3	1	24	62,00%	82,76%
ОГАПОУ «Старооскольский индустриально-технологический техникум»	237	135	0	0	1	91	9	1	135	59,65%	100,00%
ОГАПОУ «Белгородский строительный колледж»	329	156	0	8	0	120	5	2	127	57,34%	81,41%
ОГАПОУ «Ровеньский политехнический техникум»	44	20	1	0	1	12	16	3	18	56,41%	90,00%
ОГАПОУ «Борисовский агрохимический техникум»	138	67	0	0	0	54	30	1	47	54,92%	70,15%
ОГАПОУ «Белгородский правоохранительный колледж им. Героя России В.В. Бурцева»	166	64	0	1	8	56	2	3	36	53,68%	56,25%
ОГАПОУ «Бирючанский техникум»	60	26	0	0	5	25	43	2	24	53,45%	92,31%
ОГАПОУ «Вейделевский агротехнический техникум им. Грязнова В.М.»	67	29	1	0	5	28	0	2	18	52,24%	62,07%
ОГАПОУ «Шебекинский техникум промышленности и транспорта»	130	57	0	0	3	55	13	2	50	51,28%	87,72%
ОГАПОУ «Югановский агрохимический техникум им. Е.П. Ковалевского»	48	24	0	0	0	18	1	2	19	51,06%	79,17%
ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж»	192	50	0	0	2	138	17	0	30	29,71%	60,00%
<b>ВСЕГО:</b>	<b>4 735</b>	<b>2 799</b>	<b>19</b>	<b>55</b>	<b>97</b>	<b>1 183</b>	<b>428</b>	<b>128</b>	<b>2 293</b>	<b>68,96%</b>	<b>81,92%</b>

Рисунок 1. Еженедельный мониторинг занятости выпускников ПОО Белгородской области 2021 года

В образовательных организациях сформированы и своевременно актуализируются:

- база работодателей по направлениям подготовки выпускников, список выпускников соответствующего года;
- база вакансий, соответствующих направлениям подготовки образовательного учреждения;
- база резюме выпускников для направления заинтересованным работодателям.

Особое внимание уделяется работе с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе: из категории лиц с ОВЗ, инвалидов, а также проходящих срочную службу в Вооруженных силах Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и другие. В ПОО ведется учет выпускников данной категории, закреплены лица, ответственные за сопровождение при трудоустройстве.

В рамках информирования обучающихся, выпускников, родителей, работодателей об актуальных вопросах трудоустройства на официальных сайтах образовательных организаций созданы подразделы: «Трудоустройство выпускников», «Центр содействия трудоустройству». В данных подразделах размещены документы, регламентирующие деятельность ЦСТВ, активные ссылки на цифровые ресурсы «Работа в России», кадровый портал Белгородской области «Заяви о себе», «Российские Студенческие Отряды» и другие, а также методические материалы о порядке подготовки и публикации резюме, самопрезентации, об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов, о возможностях прохождения программ дополнительного

профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Информация о деятельности ЦСТВ, возможностях трудоустройства, реализуемых мероприятиях, проектах и программах доводится до обучающихся и выпускников образовательных организаций посредством функционирования групп в социальных сетях, чатов в мессенджерах, путем размещения сведений на информационных стендах.

В 2021-2022 году ЦСТВ проведено:

Форма мероприятия	Количество мероприятий, единиц	Количество участников, человек
Ярмарки вакансий	58	4 598
Собеседования с работодателями	554	3 710
Экскурсии на предприятия	201	3 737
Дни карьеры	51	4 027
Тренинги	125	3 472

В рамках деятельности ЦСТВ в 2021-2022 учебном году зафиксировано 8 840 обращений по вопросам предоставления актуальной информации о вакансиях, 344 обучающихся получили направления на стажировку (кроме предусмотренной учебным планом практики), оказана помощь по составлению и размещению резюме 2 309 обучающимся выпускных курсов, психологическая поддержка в части подготовки к выходу на рынок труда и адаптации на рабочем месте оказана 1 650 обучающимся.

## **2. О распределении по каналам занятости и рисках нетрудоустройства выпускников 2021 и 2022 года выпуска**

В 2021 году суммарный выпуск обучающихся 33 профессиональных образовательных организаций Белгородской области составил 5047 человек. Распределение выпускников, завершивших программы среднего профессионального образования в 2021 году, трудоустроены по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании 2933 человек (58,11%), индивидуальные предприниматели – 14 выпускников (0,28%),

самозанятые – 59 выпускников (1,17%), продолжили обучение – 469 (9,29%), проходят службу в армии по призыву – 1191 (23,6%), проходят службу в армии на контрактной основе – 75 (1,49%), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 146 (2,89%), неформально заняты – 54 (1,07%).

Работают в соответствии с освоенной профессией/специальностью 2329 выпускников, что составляет 79,4% в общей численности трудоустроенных выпускников соответствующего года.

В соответствии с методикой расчета показателя федерального проекта «Молодые профессионалы» доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования 2021 года, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям составила 67,3%. Распределение выпускников 2021 года по каналам занятости по состоянию на 1 июня 2022 года отображено на Рисунке 2.



Рисунок 2. Распределение выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области 2021 года по каналам занятости

Согласно прогнозу, распределение выпускников профессиональных образовательных организаций 2022 года (5581 человек) по каналам занятости планируется следующим образом:

- будут трудоустроены – 3160 человек;
- будут заняты предпринимательской деятельностью – 13 человек;
- оформят самозанятость – 101 человек;
- продолжат обучение – 725 человек;
- будут призваны на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации – 1485 человек;
- планируют отпуск по уходу за ребенком – 85 человек;
- будут заняты неформально – 3 человека;
- планируют переезд за пределы Российской Федерации – 2 человека;
- иные причины нахождения под риском нетрудоустройства (тяжелое состояние здоровья и другие) – 7 человек.

Прогнозируемое распределение выпускников 2022 года по каналам занятости отображено на Рисунке 3.

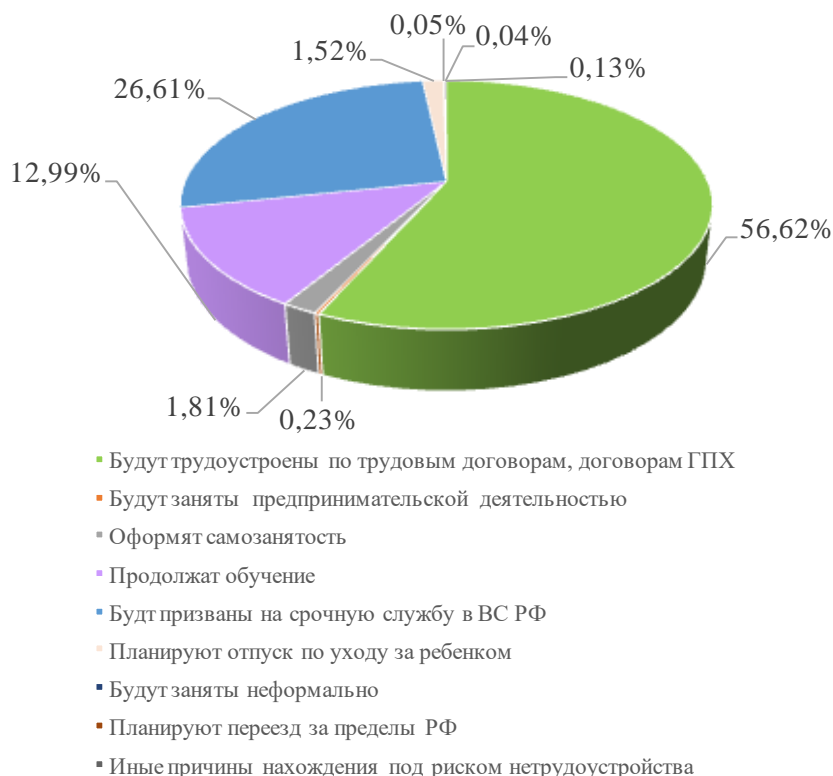


Рисунок 3. Прогнозируемое распределение выпускников 2022 года по каналам занятости

В целях обеспечения индивидуальной работы с лицами, находящимися под риском нетрудоустройства, и нивелированию риска их нетрудоустройства ЦСТВ сформированы пофамильные списки выпускников данной категории, в соответствии с нормами законодательства о персональных данных осуществляется работа по подбору вакансий для трудоустройства.

**Заместитель начальника  
департамента  
профессионального  
образования и науки  
министерства образования  
Белгородской области**



**Л.Т. Шаповалова**